

Cette formation vise la certification RS5525 enregistrée auprès de France Compétences par C-CAMPUS.

Code
90807

Durée
21 heures 30

Tarif Inter*
3 270 €
HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Formateurs internes occasionnels ou permanents en entreprise –
Consultants formateurs en organisme de formation –
Consultants formateurs indépendants – Experts – Managers –
Tuteurs – Toute personne possédant une expérience avérée en formation et/ou en accompagnement pédagogique souhaitant acquérir les méthodologies liées à l'AFEST

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

LES POINTS FORTS

Parcours permettant d'obtenir une certification inscrite au répertoire spécifique de France Compétences et finançable par le CPF

Cofinancement possible des frais de formation et de certification

Nos intervenants sont eux-mêmes certifiés, ont plus de 10 ans d'expérience en formation de tuteurs, formateurs et managers – développeurs de compétences et ont mis en œuvre des AFEST en entreprise

Accès durant 12 mois à l'ensemble des contenus digitaux et MOOC (21 modules)

Un jeu pédagogique Formateur terrain soit 32 cartes pratiques

Parcours intégrant lui-même une partie expérientielle AFEST pour les participants

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des

Objectifs pédagogiques

- Répondre aux exigences de la loi 2018
- Elaborer une AFEST
- Construire un parcours d'apprentissage en situation de travail
- Accompagner l'apprenant dans sa progression
- Evaluer les acquis de l'apprenant
- Optimiser le processus de l'AFEST

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", vidéo. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation. MOOC – Modules digitaux (5 heures)

- L'accès durant 12 mois à l'ensemble des contenus digitaux et MOOC dès le début du parcours – 21 cours digitaux qui traitent de 12 grands sujets :
 - ▶ Maîtriser les fondamentaux de l'AFEST
 - ▶ Analyser l'organisation et le travail dans le cadre d'une AFEST
 - ▶ Faire apprendre à partir d'une situation de travail : modelage, feedback, réflexivité
 - ▶ Maîtriser les 6 techniques d'apprentissage collaboratif
 - ▶ Remédier aux difficultés d'apprentissage
 - ▶ Concevoir et outiller le parcours d'AFEST
 - ▶ Bâtir et mettre en œuvre un dispositif d'accompagnement
 - ▶ Bâtir et mettre en œuvre un dispositif de positionnement
 - ▶ Informer, tracer, évaluer et réaliser le bilan d'une AFEST
 - ▶ Maîtriser les fondamentaux de la pédagogie
 - ▶ Booster ses apprentissages : 10 clés pour mieux apprendre
 - ▶ Bâtir et développer une équipe apprenante

Etre référent AFEST (1 jour)

SATISFACTION ET EVALUATION

- Le parcours fera l'objet d'un passage examen écrit : Présentation du dossier de candidature devant un jury de certification C-Campus
- Taux de réussite des apprenants Lefebvre Dalloz Compétences à la certification : 100%

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Répondre aux exigences de la loi 2018

Intégrer les 4 exigences de la loi et les 6 conditions de réussite

- Analyse de l'activité, désignation d'un accompagnateur, phases réflexives, évaluation
- Les 6 conditions de réussite
- Jeu : découverte "Intégrer les 4 exigences de la loi et les 6 conditions de réussite"

Formaliser les 8 étapes du déploiement de l'AFEST

- Le champ de l'AFEST, les parties prenantes, les situations emblématiques
- La mise en œuvre et l'évaluation
- Instant déclic : le parcours AFEST se construit autour d'un nombre de situations emblématiques restreint

Evaluation : check-list de validation

Elaborer une AFEST

Définir le champ d'activité et les parties prenantes

- La cartographie des activités au cœur de l'AFEST
- Les situations emblématiques et les modalités (travail prescrit/travail réel)
- Outil : REAC (Référentiel Emploi Activités Compétences)

Identifier les rôles et responsabilités

- Acteurs et fonctions : référent, accompagnateur, manager, RH
- Modalités d'accompagnement
- Outil-clé : les 7 fonctions de l'accompagnement

Evaluation : cartographie d'une AFEST

Construire les parcours d'apprentissage en situation de travail

Positionner le niveau de compétences

- Dispositif de positionnement
- Déclinaison en objectifs
- Outil-clé : grille de positionnement amont

Décrire les composantes du Protocole Individuel de Formation (PIF)

- Objectifs et parcours apprenant
- Moyens et traçabilité
- Action : construire un PIF

Evaluation : challenge digital



Accompagner l'apprenant dans sa progression

Conduire les phases réflexives et de formation

- Le cadre de l'entretien de positionnement
- Définition de l'analyse réflexive
- Outil-clé : jeu de cartes

Préparer et accompagner les situations de travail apprenantes

- Les attitudes de Porter
- Le droit à l'erreur comme postulat pédagogique
- Instant déclic : échec ou opportunités ?

Evaluation : simulation avec grille d'observation

Evaluer les acquis de l'apprenant

Effectuer un bilan de fin de parcours pédagogique

- Différencier feedback et analyse réflexive
- Les outils de l'évaluation
- Jeu : "52 applications à la carte : feedback"

Tracer la progression

- La traçabilité obligatoire
- Les outils de traçabilité
- Action : adapter les outils à sa situation

Evaluation : l'entretien de fin de parcours
Etre référent AFEST (Classe virtuelle 0,5 jour)

Optimiser le processus de l'AFEST

Produire les preuves de traçabilité

- La constitution de preuves
- Les références à fournir
- Action : zoom sur le PIF

Opérer un bilan d'efficacité du processus d'AFEST

- Les points d'impact de l'AFEST sur le collectif de travail
- Capitalisation et perspectives
- Outil-clé : le retour d'expérience

Evaluation : co-challenge avec le jeu CONCEPT
Préparation du dossier de candidature Certification AFEST (6 heures d'accompagnement individuel)



- Décrire sa pratique d'élaboration et de déploiement d'un projet d'AFEST :
 - ▶ Réaliser son analyse réflexive pour progresser
 - ▶ Préparer sa certification
 - ▶ L'accompagnement individuel des participants par le formateur référent tout au long du parcours : classes virtuelles, téléphone et échanges de mails sur la base des travaux à produire par le participant en vue de sa certification (parcours FEST, outil de positionnement, DSPP etc.)
- Préparation du quiz et de l'entretien avec le jury du parcours

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation, mettez en œuvre vos engagements dans votre contexte professionnel et bénéficiez du soutien de votre formateur via les coups de pouce.

A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

A DISTANCE, PARIS

- 16 Sep. au 18 Déc. 2026

