

**PUBLIC**

Managers d'équipe - Managers non hiérarchiques - Nouveaux managers souhaitant renforcer leur leadership au quotidien

**PRÉ-REQUIS**

Aucun prérequis nécessaire

**NIVEAU D'EXPERTISE**

Fondamentaux

**MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

**SATISFACTION ET EVALUATION**

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

Code  
**90752**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 528 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

**Objectifs pédagogiques**

- Exercer un pouvoir managérial
- Construire sa légitimité
- Gagner en autorité
- S'affirmer au quotidien
- Gérer les situations complexes

**Programme de la formation**

**Engagement**

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", vidéo, auto-positionnement. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

**Exercer un pouvoir managérial**

Identifier les caractéristiques du « manager charismatique »

- La place du charisme dans la responsabilité
- Les 3 piliers du charisme
- Action : peer-coaching

Différencier les 2 types de pouvoir

- Prise de conscience des représentations du pouvoir
- Ce que le pouvoir permet de faire
- Outil-clé : les 2 visions du pouvoir

Evaluation : quiz interactif

**Construire sa légitimité**

Identifier les 5 composantes de la légitimité

- Environnement, mission, vision, expertise et relationnel
- La légitimité se construit

- Suivi des présences et remise
- d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Feedback personnalisé : renforcer sa légitimité

### Construire son propre cadre de légitimité

- Distinction entre légitimité et autorité
- La règle et la sanction
- Instant déclic : « la théorie du carreau cassé »

Evaluation : diagnostic des points d'ancrage de sa légitimité

### **Gagner en autorité**

#### Avoir de l'autorité sans être autoritaire

- L'autonomie pour dialoguer au bon niveau
- La maturité des collaborateurs
- Vidéo : « sous le bureau, la plage »

#### S'adapter pour gagner en autorité

- Les styles de management adaptés
- Alerte sur les dérives de l'autoritarisme
- Test : autodiagnostic d'autorité

Evaluation : bilan personnel et points de vigilance

### **S'affirmer au quotidien**

#### Donner confiance pour entraîner

- Le manager et la confiance
- Le contrôle comme facteur de succès
- Mise en situation : entretien du 1er jour

#### Développer la coopération

- Le sens de l'intérêt commun
- Les moteurs internes de l'équipe
- Outil-clé : les 4 postures

Evaluation : quiz « la bonne posture »

### **Gérer les situations complexes**

#### Manager une personnalité difficile

- L'assertivité
- La disponibilité physique et mentale
- Jeu : entretien collaborateur / manager

#### S'affirmer dans un environnement défavorable

- Les 4 types de comportements



- Stratégie d'ambiance
- Quiz : les comportements

## Evaluation : co-challenge

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

... \_\_\_\_\_

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

### PARIS

- 24-25 Sep. 2026 – Session Garantie
- 3-4 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 24-25 Sep. 2026 – Session Garantie
- 3-4 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### AIX-EN-PROVENCE

- 3-4 Déc. 2026

### BORDEAUX

- 3-4 Déc. 2026

### CHAMBERY

- 3-4 Déc. 2026

### GRENOBLE

- 3-4 Déc. 2026

### LILLE

- 3-4 Déc. 2026

### LYON

- 3-4 Déc. 2026

### MARSEILLE

- 3-4 Déc. 2026

### MONTPELLIER

- 3-4 Déc. 2026

### NANTES

- 3-4 Déc. 2026

### NICE

- 3-4 Déc. 2026

### NIORT

- 3-4 Déc. 2026

### PAU

- 3-4 Déc. 2026

### RENNES

- 3-4 Déc. 2026

### ROUEN

- 3-4 Déc. 2026

### STRASBOURG

- 3-4 Déc. 2026

### TOULOUSE

- 3-4 Déc. 2026

### TOURS

- 3-4 Déc. 2026