

Facilitation en formation

Utiliser l'intelligence collective et des pédagogies collaboratives

Code
90656

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 528 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Tout professionnel de la formation souhaitant monter en compétence sur la facilitation et les pédagogies collaboratives

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos

Objectifs pédagogiques

- S'ouvrir à des modalités de formation différentes
- Appliquer les clés de la pédagogie collaborative
- Faciliter les méthodes collaboratives les plus utilisées
- Inverser sa pédagogie
- Former en grand groupe

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", vidéo, auto-positionnement. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

S'ouvrir à des modalités de formation différentes

Analyser les pratiques actuelles de formation

- Établir un état des lieux des pratiques traditionnelles
- Comprendre la facilitation et l'intelligence collective
- Identifier les 3 étapes de la facilitation
- Atelier : Reconnaître les nouveaux besoins en formation

Découvrir de nouvelles options pédagogiques

- Explorer le panorama des modalités collaboratives
- Appliquer les bonnes pratiques de facilitation
- Exercice : Utiliser un outil IA pour générer des idées de modalités collaboratives

Appliquer les clés de la pédagogie collaborative

Maîtriser les principes de l'apprentissage social

- Comprendre les neurones miroir et le cerveau social
- Organiser le fractionnement du groupe pour optimiser l'apprentissage

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Exercice : Intégrer que observer c'est apprendre

Mobiliser les ingrédients de l'intelligence collective

- Adopter les bonnes pratiques du facilitateur
- Valoriser l'importance de l'erreur dans l'apprentissage
- Cas pratique : Offrir votre cadeau pédagogique à l'autre

Faciliter les méthodes collaboratives les plus utilisées

Animer la co-production en groupe

- Maîtriser la technique du World Café
- Appliquer le codéveloppement professionnel
- Action : Expérimenter concrètement un World Café sur des cas participant

Organiser un peer-coaching réussi

- Adopter la définition et la posture appropriées
- Suivre la méthodologie du peer-coaching
- Mise en situation : Réaliser un peer-coaching en formation

Inverser sa pédagogie

Transformer sa posture de formateur

- Se détacher de la posture de « sachant »
- Appliquer les fondements de la maïeutique
- Intégrer les principes pédagogiques de l'inversion
- Cas pratique : Identifier les meilleurs scénarios de classe inversée

Concevoir une séquence en pédagogie inversée

- Différencier classes inversées et classe renversée
- Utiliser les tableaux tournants
- Outil-clé : Appliquer la « Jigsaw class »
- Activité : Co-crée avec un outil IA un scénario complet de classe inversée

Former en grand groupe

Structurer un Cafeteria Learning

- Organiser le découpage du savoir
- Proposer un apprentissage à la carte
- Outil-clé : Utiliser le cycle d'apprentissage de Kolb

Dynamiser par le Speed Learning

- Concevoir une conférence centrée sur 5 messages-clés
- Intégrer interactivité et ancrage en 3 temps
- Mise en situation : Animer les 5 clés de la facilitation

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation, faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel et bénéficiez du soutien de votre formateur via les coups de pouce.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 1-2 Déc. 2026

