

Faire des différences de l'équipe une richesse collective

Code
90270

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
900 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Managers souhaitant pratiquer un management inclusif

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec

Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux de la diversité
- Repérer les opportunités pour l'équipe
- Construire un socle commun
- Adopter un style de communication « ouvert »
- Pratiquer un management inclusif

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès.

Identifier les enjeux de la diversité

Analyser les fondamentaux de la diversité

- Définir les concepts clés de la diversité et de l'inclusion
- Comprendre les avantages de la diversité pour l'équipe et l'organisation
- Évaluer l'impact de la différence dans les échanges professionnels
- Reconnaître les émotions en jeu dans la gestion de la diversité

Repérer les opportunités pour l'équipe

- Cartographier son environnement de diversité
- Identifier les opportunités à saisir pour valoriser les différences
- Prioriser les urgences à mettre en place
- Mobiliser les acteurs et les outils pour la diversité
- Exercice : Réaliser la carte de son environnement de diversité et identifier les leviers d'action prioritaires

Construire un socle commun

Développer la motivation collective inclusive

- Exploiter la force de la motivation intrinsèque dans la diversité

vos accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Rechercher les valeurs communes qui transcendent les différences
- Cultiver les compétences du leader inclusif
- Formuler un discours porteur de sens pour tous

Créer l'engagement partagé

- Fédérer autour d'objectifs communs respectueux des différences
- Établir la confiance mutuelle dans la diversité
- Valoriser les contributions de chacun
- Développer l'appartenance collective
- Atelier : Construire la charte des valeurs communes de l'équipe en intégrant la richesse des différences

Adopter un style de communication ouvert

Pratiquer l'écoute et l'empathie inclusives

- Développer l'écoute active interculturelle
- Cultiver l'empathie face aux différences
- Maîtriser l'art du questionnement respectueux
- Assurer une communication explicite et inclusive

Gérer les situations sensibles

- Détecter les biais inconscients dans la communication
- Prévenir les malentendus liés aux différences culturelles
- Résoudre les conflits avec une approche inclusive
- Adapter son style selon les interlocuteurs
- Mise en situation : Pratiquer la communication inclusive

Pratiquer un management inclusif

Appliquer le management équitable

- Utiliser le triangle d'or : vision, missions et rôles adaptés à chacun
- Identifier et valoriser les points forts de chaque profil
- Distribuer des signes de reconnaissance personnalisés
- Créer un environnement psychologiquement sécurisant pour tous

Développer les talents dans leur diversité

- Adapter son style de management aux différents profils
- Favoriser l'expression des potentiels individuels
- Organiser la collaboration interculturelle
- Mesurer l'efficacité de ses pratiques inclusives
- Cas pratique : Élaborer son plan d'action personnel pour développer un management inclusif

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.



A noter

... —

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 7 Déc. 2026

A DISTANCE

- 7 Déc. 2026

