

Titre Manager de la responsabilité sociétale des entreprises et du développement durable (niveau 7) – RNCP 37769

Cette formation vise la certification RNCP37769 enregistrée auprès de France Compétence par EXCELIA GROUP

PUBLIC

Responsables et futurs Responsables RSE – Responsables QHSE – Responsables RH – Responsables marketing – Responsables achats – Chef de projet mobilité durable et neutralité carbone – Consultant en organisation et management – Directeur du DD/RSE

PRÉ-REQUIS

Avoir validé un diplôme ou titre de niveau 6

Le candidat ne correspondant pas à ces critères peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Personnels et Professionnels (VAPP) ou avoir suivi

🔗 [Responsable RSE - Parcours 7 jours \(116178\)](#)

🔗 [Élaborer le rapport de durabilité conforme à la CSRD - Parcours 8 jours \(702780\)](#)

LES POINTS FORTS

Le parcours est animé par des experts reconnus, praticiens de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et du Développement Durable, pour vous transmettre des savoirs concrets et directement applicables.

Le parcours de formation allie des temps synchrones et asynchrones, pour faciliter la reprise d'études tout en conciliant une activité professionnelle.

En validant progressivement les 4 blocs de compétences sur une période flexible de 5 ans, vous accédez au Titre "Manager de la Responsabilité Sociétale des Entreprises et du Développement Durable", un atout stratégique pour piloter des projets à fort impact et accélérer votre carrière à votre rythme.

Chaque bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation indépendante. La réussite d'un bloc de compétence atteste de votre maîtrise des compétences clés recherchées par les entreprises, renforçant votre crédibilité et votre employabilité dans un secteur en

Code
703421

Durée
168 heures

Tarif Inter*
14 784 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Définir la stratégie de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise / Développement Durable (RSE/DD)
- Déployer la démarche RSE/DD en mobilisant les parties prenantes
- Évaluer les résultats de sa démarche
- Communiquer l'impact RSE/DD de manière responsable

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès

Bloc 1 : Réaliser le diagnostic RSE/DD

- Décrire les enjeux globaux et le cadre réglementaire de la RSE et du Développement durable
- Déployer une veille prospective et réglementaire RSE/DD
- Elaborer la cartographie des parties prenantes d'une organisation Réaliser l'état des lieux RSE/DD d'une organisation

Bloc 2 : Définir la politique et la démarche stratégique RSE/DD

- Déterminer les orientations stratégiques de la démarches RSE/DD
- Etablir la politique RSE/DD d'une organisation

- Organiser le déploiement fonctionnel et opérationnel de la démarche RSE/DD dans l'ensemble des activités de l'organisation

Bloc 3 : Mettre en œuvre la démarche RSE/DD avec les parties prenantes

- Construire un plan d'action RSE/DD
- Piloter la démarche et des plans d'actions RSE/DD dans l'organisation
- Engager une culture organisationnelle RSE/DD (accompagnement au changement)

Bloc 4 : Communiquer sur la démarche et les résultats RSE/DD

- Evaluer la démarche RSE/DD et de ses performances
- Communiquer sur les finalités, les enjeux et les résultats de la démarches RSE/DD
- Anticiper la communication de crise sur la démarche RSE/DD de l'organisation

pleine croissance.

Chaque bloc est certifiant et éligible au CPF.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation conçu pour favoriser le transfert des compétences.
- Développement des compétences opérationnelles par des cas pratiques et des mises en situation.
- Apprentissage collaboratif lors des sessions synchrones et asynchrones.
- Parcours structuré en plusieurs étapes pour soutenir l'engagement, l'acquisition et le transfert des apprentissages.
- Approche centrée sur l'engagement des participants afin d'assurer un meilleur ancrage des connaissances.

SATISFACTION ET EVALUATION

- Modalités d'acquisition de la certification :
 - ▶ Chaque bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation indépendante et est sanctionné par une évaluation
 - ▶ Le Titre sera validé par la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel
 - ▶ Une durée maximale de 5 ans pour valider l'intégralité du titre
- Le parcours fera l'objet d'un questionnaire de satisfaction à chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service.
- Le parcours fera l'objet d'un questionnaire portant sur l'impact professionnel 6 mois après la validation de la Certification.

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



maximum de 48h.

