

Parcours Définir la politique et la démarche stratégique RSE/DD - 5 jours

Cette formation vise le bloc 2 de la certification RNCP37769 enregistrée auprès de France Compétence par EXCELIA GROUP

PUBLIC

Responsables RSE - Responsables QSE - Dirigeants de PME engagés dans une démarche RSE - Chargé de mission développement durable - Toute personne impliquée dans la structuration ou le pilotage de la démarche RSE de son entreprise

PRÉ-REQUIS

Avoir validé un diplôme ou titre de niveau 6

Avoir de bonnes connaissances sur les principes fondamentaux de la RSE, les référentiels et les obligations (objectifs de développement durable, normes) ou avoir suivi le Parcours « Réaliser le diagnostic RSE/DD » visant le bloc 1 de la certification RNCP37769

Le candidat ne correspondant pas à ces critères peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Personnels et Professionnels (VAPP) ou avoir suivi

- 🔗 [Parcours Réaliser le diagnostic RSE/DD - 5 jours \(703366 \)](#)
- 🔗 [Parcours Mettre en oeuvre la démarche RSE/DD avec les parties prenantes - 8 jours + 3 heures 30 \(703377 \)](#)
- 🔗 [Parcours Communiquer sur la démarche et les résultats RSE/DD - 5 jours + 3 heures 30 \(703410 \)](#)
- 🔗 [Titre Manager de la responsabilité sociétale des entreprises et du développement durable \(niveau 7\) - RNCP 37769 \(703421 \)](#)

LES POINTS FORTS

La réussite à l'épreuve certificative permet la validation du bloc 2 de la certification RNCP37769.

Le parcours est certifiant et éligible au CPF.

Le parcours est animé par des experts reconnus, praticiens de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et du Développement Durable, pour vous transmettre des savoirs concrets et directement applicables.

Le parcours de formation allie des temps synchrones et asynchrones,

Code
703367

Durée
**5
jours**

Tarif Inter*
**3 500 €
HT**

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Détermination des orientations stratégiques de la démarches RSE
- Etablir la politique RSE d'une organisation

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès

RSE : Construire des scénarios stratégiques prospectifs en intégrant les référentiels ISO et les exigences réglementaires (2 jours)

Étude de cas fil rouge

- Une entreprise fictive multisectorielle sert de support tout au long de la formation
- Les travaux successifs alimentent la production finale évaluée

Élaborer des scénarios stratégiques RSE dans un cadre prospectif

Expliquer le cadre normatif et réglementaire

- Finalités et exigences des référentiels (ISO 9001, 14001, 45001, 26000...)
- Articulation avec les obligations réglementaires

Analyser les attentes des parties prenantes et les enjeux futurs

- Attentes internes et externes
- Tendances, risques et opportunités

Construire des scénarios stratégiques RSE

- Hypothèses et leviers stratégiques
- Impacts sur la performance et l'organisation
- Activité pédagogique :
- cartographie des exigences applicables au cas fil rouge

pour faciliter la reprise d'études tout en conciliant une activité professionnelle.

En validant progressivement les 4 blocs de compétences sur une période flexible de 5 ans, vous accédez au Titre "Manager de la Responsabilité Sociétale des Entreprises et du Développement Durable", un atout stratégique pour piloter des projets à fort impact et accélérer votre carrière à votre rythme.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation conçu pour favoriser le transfert des compétences.
- Développement des compétences opérationnelles par des cas pratiques et des mises en situation.
- Apprentissage collaboratif lors des sessions synchrones et asynchrones.
- Parcours structuré en plusieurs étapes pour soutenir l'engagement, l'acquisition et le transfert des apprentissages.
- Approche centrée sur l'engagement des participants afin d'assurer un meilleur ancrage des connaissances.

SATISFACTION ET EVALUATION

- Le parcours fera l'objet d'une évaluation des compétences suivant les modalités suivantes :
 - ▶ Dans le cadre d'une étude de cas, portant sur une organisation (fictive ou réelle), le candidat devra élaborer une proposition de politique RSE/DD, et en déterminer les impacts sur les pratiques opérationnelles de l'organisation.
 - ▶ L'évaluation est individuelle, basée sur une restitution écrite et un entretien oral réalisé devant un jury d'évaluation.
- La réussite à l'épreuve certificative permet la validation du bloc 2 de la certification "Manager de la Responsabilité Sociétale des entreprises et du développement durable". Pour obtenir la certification du titre "Manager de la Responsabilité Sociétale des entreprises et du développement durable" (certification RNCP37769), il faut valider ses 4 blocs de compétences et rédiger et soutenir un mémoire professionnel.
- Le parcours fera l'objet d'un questionnaire de satisfaction à chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et

- analyse prospective des attentes des parties prenantes du cas fil rouge
- élaboration de scénarios RSE contrastés pour le cas fil rouge

Définir une politique RSE et ses impacts opérationnels

Analyser les métiers de l'entreprise

- Cartographie des métiers
- Enjeux, risques et contributions par métier

Formaliser une politique RSE argumentée

- Orientations stratégiques
- Justification normative et réglementaire

Décliner la stratégie en plans d'actions opérationnels

- Objectifs, actions et indicateurs
- Responsabilités par métier
- Activité pédagogique :
 - analyse détaillée des métiers de l'entreprise du cas fil rouge
 - rédaction collective d'une politique RSE pour le cas fil rouge
 - construction de plans d'actions opérationnels par métier

Analyser l'impact des innovations RSE sur le Business Model

Comprendre les leviers d'évolution du Business Model

- Composantes clés du Business Model
- Liens entre innovation, création de valeur et performance
- Activité pédagogique : analyse guidée d'un Business Model existant

Identifier les innovations environnementales, sociales et sociétales

- ▶ Typologie des innovations RSE
- ▶ Facteurs de différenciation et de compétitivité
- Activité pédagogique : étude d'exemples concrets d'innovations RSE d'entreprises

Analyser les impacts sur la création de valeur

- ▶ Valeur économique, sociale et environnementale
- ▶ Impacts positifs et négatifs
- Activité pédagogique : analyse d'impact d'innovations RSE sur un Business Model

Identifier des adaptations du Business Model à partir de la double matérialité

Comprendre la double matérialité comme outil stratégique

- Impacts, risques et opportunités
- Apports pour la stratégie et le Business Model

vos perceptions de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service.

- Le parcours fera l'objet d'un questionnaire portant sur l'impact professionnel 6 mois après la validation du bloc.

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Activité pédagogique : décryptage d'analyses de double matérialité issues de rapports d'entreprises

Exploiter les résultats de la double matérialité

- Lecture et hiérarchisation des enjeux
- Traduction en choix stratégiques
- Activité pédagogique : analyse commentée de matrices de double matérialité réelles

Identifier des adaptations du Business Model

- Évolution de l'offre, des processus et des partenariats
- Conditions de faisabilité
- Activité pédagogique : proposition d'adaptations du Business Model à partir d'un cas d'entreprise

Classe virtuelle : Analyser les contraintes réglementaires et normatives nationales et internationales (3 heures 30)

Identifier les cadres réglementaires applicables

- Réglementations nationales et européennes
- Obligations et responsabilités de l'organisation
- Activité pédagogique : analyse guidée d'un cadre réglementaire applicable à un cas d'entreprise

Identifier les principaux référentiels normatifs

- Normes et lignes directrices internationales
- Apports pour la structuration de la politique RSE
- Activité pédagogique : cartographie des référentiels normatifs pertinents

Évaluer les impacts des contraintes sur la stratégie RSE

- Risques de nonconformité
- Opportunités stratégiques
- Activité pédagogique : étude de situations de mise en conformité et d'arbitrage

Classe virtuelle : Définir les orientations générales et priorités de la politique RSE / DD (3 heures 30)

Déterminer les priorités RSE / DD

- Articulation avec les enjeux et la stratégie globale
- Cohérence avec les contraintes identifiées
- Activité pédagogique : hiérarchisation des priorités RSE à partir d'un cas pratique

Formuler des orientations stratégiques claires

- Objectifs généraux et axes structurants
- Alignement performance / impacts
- Activité pédagogique : rédaction d'orientations stratégiques RSE / DD.

Traduire les orientations en objectifs opérationnels

- Déclinaison par grands axes



- Logique de pilotage
 - Activité pédagogique : définition d'objectifs RSE opérationnels et mesurables
- Classe virtuelle : Budget RSE : Analyser les enjeux financiers et stratégiques des orientations RSE / DD (3 heures 30)

Cas pratique fil rouge

- Une organisation fictive sert de support tout au long de la formation.
- Les travaux aboutissent à une soutenance budgétaire simulée devant une direction.

Comprendre les attentes de la direction et les logiques d'arbitrage

- Gouvernance et processus de décision
- Indicateurs financiers et extrafinanciers
- Activité pédagogique : analyse des attentes d'un comité de direction (cas fil rouge)

Identifier les impacts économiques des orientations RSE / DD

- Coûts, investissements, ressources
- Risques financiers et coûts évités
- Activité pédagogique : identification des impacts économiques des actions RSE du cas fil rouge

Relier RSE, performance et création de valeur

- Valeur économique, réputationnelle et sociale
 - Court, moyen et long terme
 - Activité pédagogique : cartographie des leviers de création de valeur RSE
- Classe virtuelle : Budget RSE : Construire un argumentaire convaincant (3 heures 30)

Chiffrer les orientations et plans d'actions RSE / DD

- Budgets, scénarios financiers
- Hypothèses et indicateurs de pilotage
- Activité pédagogique : construction d'un budget RSE détaillé pour le cas fil rouge

Structurer un argumentaire orienté décision

- Bénéfices, risques, ROI et impacts
- Alignement avec la stratégie globale
- Activité pédagogique : rédaction d'un argumentaire budgétaire RSE / DD

Adapter le discours aux parties prenantes internes

- Direction générale, finance, métiers
 - Messages clés et preuves
 - Activité pédagogique : adaptation de l'argumentaire selon les interlocuteurs
- Budget RSE : négocier la validation budgétaire des orientations RSE / DD (1 jour)



Préparer une négociation budgétaire RSE efficace

Identifier les enjeux budgétaires de la stratégie RSE

- Priorités RSE et contraintes financières
- Attentes des parties prenantes internes
- Alignement avec la stratégie de l'organisation

Construire des arguments convaincants

- Leviers de création de valeur
- Retour sur investissement et bénéfices extrafinanciers
- Analyse des risques et coûts de l'inaction

Anticiper les objections

- Contraintes budgétaires
- Arbitrages concurrentiels
- Argumentaires de réponse
- Préparation d'une stratégie de négociation à partir d'un cas pratique fil rouge

Conduire la négociation avec la direction

Maîtriser les techniques de négociation

- Étapes clés de la négociation budgétaire
- Techniques d'influence et de conviction
- Gestion des tensions et des résistances

Adopter une posture adaptée

- Communication assertive
- Écoute active et reformulation
- Adaptation aux profils décisionnels

Défendre un budget RSE

- Présentation synthétique des demandes
- Argumentation chiffrée
- Recherche de compromis et arbitrages
- Activité pédagogique : Jeux de rôle de négociation budgétaire à partir du cas fil rouge avec débriefing collectif

Sécuriser les engagements et le suivi budgétaire

Formaliser les décisions

- Validation des arbitrages
- Identification des engagements réciproques
- Points de vigilance

Mettre en place un suivi efficace

- Indicateurs budgétaires et RSE
 - Reporting et communication interne
 - Ajustements et réévaluation des actions
 - Activité pédagogique : Construction d'un plan de suivi budgétaire RSE et définition d'indicateurs de pilotage
- Modalités d'évaluation du bloc certifiant
- Le parcours fera l'objet d'une évaluation des compétences suivant les modalités suivantes :
 - Dans le cadre d'une étude de cas, portant sur une organisation (fictive ou réelle), le candidat devra élaborer une proposition de politique RSE, et en déterminer les impacts sur les pratiques opérationnelles de l'organisation.
 - L'évaluation est individuelle, basée sur une restitution écrite et un entretien oral réalisé devant un jury d'évaluation.
 - Type de production attendue
 - ▶ une analyse des métiers de l'entreprise
 - ▶ une politique RSE/DD argumentée se basant sur les aspects réglementaires et normatifs
 - ▶ un plan d'action opérationnelle pour chaque métier de l'entreprise (en se basant sur une analyse des métiers de l'entreprise)

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

A DISTANCE, PARIS

- 30 Nov. au 25 Jan. 2027

