

Parcours Réaliser le diagnostic RSE/DD - 5 jours

Cette formation vise le bloc 1 de la certification RNCP37769 enregistrée auprès de France Compétence par EXCELIA GROUP

PUBLIC

Responsables RSE - Responsables QSE- Dirigeants de PME engagés dans une démarche RSE - Chargé de mission développement durable - Toute personne impliquée dans la structuration ou le pilotage de la démarche RSE de son entreprise

PRÉ-REQUIS

Avoir validé un diplôme ou titre de niveau 6

Le candidat ne correspondant pas à ces critères peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Personnels et Professionnels (VAPP) ou avoir suivi

- 🔗 [Parcours Définir la politique et la démarche stratégique RSE/DD - 5 jours \(703367 \)](#)
- 🔗 [Parcours Mettre en oeuvre la démarche RSE/DD avec les parties prenantes - 8 jours + 3 heures 30 \(703377 \)](#)
- 🔗 [Parcours Communiquer sur la démarche et les résultats RSE/DD - 5 jours + 3 heures 30 \(703410 \)](#)
- 🔗 [Titre Manager de la responsabilité sociétale des entreprises et du développement durable \(niveau 7\) - RNCP 37769 \(703421 \)](#)

LES POINTS FORTS

La réussite à l'épreuve certificative permet la validation du bloc 1 de la certification RNCP37769.

Le parcours est certifiant et éligible au CPF.

Le parcours est animé par des experts reconnus, praticiens de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et du Développement Durable, pour vous transmettre des savoirs concrets et directement applicables.

Le parcours de formation allie des temps synchrones et asynchrones, pour faciliter la reprise d'études tout en conciliant une activité professionnelle.

En validant progressivement les 4 blocs de compétences sur une période flexible de 5 ans, vous accédez au Titre "Manager de la

Code
703366

Durée
5 jours

Tarif Inter*
3 500 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Déployer une veille prospective et réglementaire RSE/DD
- Cartographier les parties prenantes d'une organisation
- Réaliser l'état des lieux RSE/DD d'une organisation

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès

RSE : maîtriser les fondamentaux (2 jours)

Expliquer les enjeux du développement durable et de la RSE

Décrire le contexte du développement durable et des limites planétaires

- Les grands enjeux et les textes fondamentaux
- Répondre aux exigences environnementales, économiques et sociales (préservation de l'environnement, transition écologique, conditions de travail...)
- Exercice ODD : Choisir un objectif et découvrir ses cibles et indicateurs

Examiner la pratique et les facteurs de la RSE

- Management des parties prenantes
- Les modes de consultation
- Exercice pratique : identifier ses parties prenantes

Caractériser l'économie circulaire et les achats responsables

- Les différents modèles de l'économie circulaire
- Le puissant levier des achats responsables
- Les nouveaux modèles d'affaires
- Worldcafé : partage d'expériences sur la circularité

Responsabilité Sociétale des Entreprises et du Développement Durable", un atout stratégique pour piloter des projets à fort impact et accélérer votre carrière à votre rythme.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation conçu pour favoriser le transfert des compétences.
- Développement des compétences opérationnelles par des cas pratiques et des mises en situation.
- Apprentissage collaboratif lors des sessions synchrones et asynchrones.
- Parcours structuré en plusieurs étapes pour soutenir l'engagement, l'acquisition et le transfert des apprentissages.
- Approche centrée sur l'engagement des participants afin d'assurer un meilleur ancrage des connaissances.

SATISFACTION ET EVALUATION

- Le parcours fera l'objet d'une évaluation des compétences suivant les modalités suivantes :
 - ▶ Dans le cadre d'une étude de cas, portant sur une organisation (fictive ou réelle), le candidat devra réaliser un diagnostic RSE/DD de l'organisation en la positionnant dans son environnement légal, technologique, socio-écologique et économique et identifier les opportunités stratégiques de développement RDE/DD.
 - ▶ L'évaluation est individuelle, basée sur une restitution écrite et un entretien oral réalisé devant un jury d'évaluation.
- La réussite à l'épreuve certificative permet la validation du bloc 1 de la certification "Manager de la Responsabilité sociétale des entreprises et du développement durable". Pour obtenir la certification du titre "Manager de la Responsabilité sociétale des entreprises et du développement durable" (certification RNCP37769), il faut valider ses 4 blocs de compétences et rédiger et soutenir un mémoire professionnel.
- Le parcours fera l'objet d'un questionnaire de satisfaction à chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et

Se repérer parmi les obligations et les exigences des nouvelles réglementations

Décrire le contexte réglementaire

- Les référentiels et conventions internationales : OIT, Global Compact, GRI...
- Le cadre réglementaire national : Sapin II, le devoir de vigilance, la DPEF, la loi PACTE (raison d'être et entreprise à mission)
- Autodiagnostic : chaque participant examine la situation réglementaire de son organisation

Distinguer les normes, certifications et labels

- Les principaux standards liés à la RSE : ISO 14001-20400 - 26000 - 45001 - 50001, SA 8000
- Comment s'y retrouver dans la jungle des labels ?
- Etude de cas : analyse de rapports RSE

Expliquer le Pacte vert, la taxonomie, la CSRD et l'ESG

- Le Pacte vert et la taxonomie
- La CSRD, les critères ESG et le directive OMNIBUS
- Exercice pratique : qui et quand sera concerné par ces obligations ?

Découvrir la pratique de la RSE dans son organisation

Décrire les outils essentiels de la RSE

- Bilan carbone, écoconception, analyse du cycle de vie, communication responsable, reporting RSE
- Exercice pratique : réaliser son bilan carbone Prendre la mesure de ses impacts
- Achats, marketing, finance, RH, qualité, R&D, environnement
- Greenwashing et purpose washing
- Cas pratique : quelles ressources pour éviter l'écoblanchiment

Distinguer les 7 grandes étapes de la démarche RSE

- L'organisation du déploiement
 - Les leviers de performance
 - Cas pratique : matérialiser les enjeux
- Classe virtuelle : Piloter et mettre en œuvre un dispositif de veille RSE (3 heures 30)

Analyser l'intérêt d'une veille RSE structurée pour sélectionner des sources d'information fiables et pertinentes

Explorer les bénéfices d'une veille structurée pour la RSE

- L'utilité d'une veille RSE
- Reformulation des attentes des parties prenantes
- Partage des pratiques existantes

vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service.

- Le parcours fera l'objet d'un questionnaire portant sur l'impact professionnel 6 mois après la validation du bloc.

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- À partir d'un échange guidé et de retours d'expérience, reformulation orale ou écrite des bénéfices identifiés par les participants

Identifier et qualifier les sources d'information pertinentes dans un outil de veille dédié

- Les sources fiables
- Les types de sources
- Justification de leurs usages possibles dans un référentiel
- À l'aide d'une sélection de ressources institutionnelles, sectorielles et spécialisées, classement en groupe de sources selon leur type et leur pertinence

Structurer une veille RSE grâce à l'IA en construisant un référentiel simple et opérationnel

Organiser les axes de veille selon les enjeux prioritaires pour son entreprise

- Organisation des thématiques de veille
- Priorisation des axes selon les besoins de l'entreprise
- Relier les sources aux axes
- Sur la base d'un cas fictif ou des réalités de l'entreprise participante, classement en groupe de sources selon leur type et leur pertinence

Élaborer un référentiel de veille RSE simple et opérationnel, grâce à l'IA

- Élaboration d'une trame personnalisée et automatisée en utilisant l'IA générative
 - Structuration des informations de manière exploitable
 - Présentation d'une grille de veille et son automatisation
 - En autonomie, avec une trame vierge et des consignes guidées, présentation synthétique ou partielle du référentiel en fin d'atelier
- Classe virtuelle : Benchmark RSE : identifier les meilleures pratiques (3 heures 30)

Identifier et analyser les innovations et bonnes pratiques RSE / DD pertinentes

Définir le périmètre du benchmark RSE / DD

- Objectifs et usages du benchmark
- Définition des critères d'analyse (secteur, enjeux, maturité)
- Activité pédagogique : exercice de cadrage d'un benchmark à partir d'un cas d'entreprise

Repérer les sources d'innovations et de bonnes pratiques

- Référentiels, labels, rapports RSE
- Benchmarks sectoriels et extra-sectoriels
- Activité pédagogique : recherche guidée de sources RSE pertinentes en sous-groupes

Analyser et comparer les pratiques identifiées

- Grilles de lecture et indicateurs clés
- Facteurs de succès et limites
- Activité pédagogique : analyse comparative de pratiques RSE à partir d'exemples réels

Exploiter un benchmark RSE / DD pour éclairer la stratégie et l'organisation

Évaluer l'impact stratégique des pratiques benchmarkées

- Alignement avec la stratégie RSE
- Opportunités, risques et différenciation
- Activité pédagogique : cartographie des impacts stratégiques des pratiques analysées

Identifier les impacts organisationnels et opérationnels

- Processus, gouvernance, ressources
- Conditions de transposabilité
- Activité pédagogique : étude de cas : adaptation d'une bonne pratique à une organisation cible

Formaliser et restituer les résultats du benchmark

- Synthèse décisionnelle
- Recommandations opérationnelles
- Activité pédagogique : restitution orale structurée d'un benchmark simplifié
Classe virtuelle : Cartographier les parties prenantes RSE (3 heures 30)

Analyser l'environnement interne et externe

- Facteurs internes : gouvernance, activités, chaîne de valeur
- Facteurs externes : réglementations, marché, territoire, société civile
- Activité pédagogique : analyse de l'environnement d'une organisation à partir d'un cas pratique

Identifier et qualifier les parties prenantes

- Typologie des parties prenantes internes et externes
- Niveaux d'influence, d'impact et d'attentes
- Activité pédagogique : identification et qualification des parties prenantes sur une matrice

Intégrer les groupes vulnérables dans l'analyse

- Définition et critères de vulnérabilité
- Risques d'impacts négatifs et enjeux de vigilance
- Activité pédagogique : étude de cas ciblée sur l'identification des groupes vulnérables et des impacts associés
Classe virtuelle : Prioriser les domaines d'action RSE en s'appuyant sur la norme NF X30-029 (3 heures 30)

Comprendre les principes de priorisation de la norme NF X30-029

- Finalités et logique de la norme
- Articulation avec la stratégie RSE et la gouvernance
- Activité pédagogique : quiz interactif de validation des principes clés de la norme

Analyser et exploiter les attentes des parties prenantes

- Méthodes de collecte et de hiérarchisation des attentes
- Critères de criticité et de matérialité
- Activité pédagogique : exploitation d'un jeu de données « attentes parties prenantes »

Construire une priorisation opérationnelle des domaines d'action

- Méthodes de pondération et d'arbitrage
 - Formalisation d'une matrice de priorités
 - Activité pédagogique : réalisation d'une matrice de priorisation à partir d'un cas d'entreprise
- Diagnostic RSE : Réaliser l'état des lieux RSE d'une organisation (1 jour)

Évaluer le degré d'engagement, de maturité et de performance par rapport aux exigences de l'ISO 26000

Cas pratique fil rouge

- Un organisme fictif sert de support tout au long de la formation
- Chaque séquence contribue à l'évaluation finale ISO 26000

Évaluer le degré d'engagement et de maturité RSE selon l'ISO 26000

- Comprendre la structure et les exigences de l'ISO 26000
- Analyser les pratiques existantes de l'organisme
- Évaluer le niveau d'engagement et de performance
- Activité pédagogique : remplissage de la grille d'évaluation ISO 26 000 sur le cas fil rouge

Identifier les manquements et définir des axes d'amélioration Identifier les écarts et manquements potentiels

- Hiérarchiser les axes d'amélioration
- Formaliser une synthèse d'évaluation RSE
- Activité pédagogique : restitution orale de l'évaluation ISO 26 000 du cas fil rouge

Réaliser un diagnostic RSE / DD pour prioriser les actions

Comprendre les finalités et étapes du diagnostic RSE / DD

- Objectifs et périmètre du diagnostic
- Principales méthodes et référentiels
- Activité pédagogique : quiz interactif de cadrage du diagnostic

Identifier les enjeux, risques et opportunités

- Analyse des impacts environnementaux, sociaux et sociétaux
- Identification des risques et leviers d'action
- Activité pédagogique : analyse guidée d'un cas d'entreprise simplifié

Synthétiser le diagnostic et dégager des priorités d'action

- Hiérarchisation des enjeux
 - Formalisation de pistes d'amélioration
 - Activité pédagogique : restitution orale d'un diagnostic RSE simplifié
- Modalités d'évaluation du bloc certifiant
- Le parcours fera l'objet d'une évaluation des compétences suivant les modalités suivantes :
 - Dans le cadre d'une étude de cas, portant sur une organisation (fictive ou réelle), le candidat devra réaliser un diagnostic RSE/DD de l'organisation en la positionnant dans son environnement légal, technologique, socio-écologique et économique et identifier les opportunités stratégiques de développement RDE/DD.
 - L'évaluation est individuelle, basée sur une restitution écrite et un entretien oral réalisé devant un jury d'évaluation.
 - Type de production attendue :
 - ▶ Une cartographie des parties prenantes en identifiant les enjeux ;
 - ▶ Une analyse et un diagnostic de l'environnement interne et externe de l'entreprise à partir d'une grille de risques ;
 - ▶ Un bilan des enjeux et les leviers identifiés

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

A DISTANCE, PARIS

- 1 Oct. au 23 Nov. 2026

