

Coaching d'Équipe en Entreprise : Renforcez la Cohésion et la Performance Collective

Alliez diagnostic et coaching pour développer les compétences et la cohésion de votre équipe

PUBLIC

Toute équipe entre 3 et 8 collaborateurs ayant pour objectif d'améliorer leur cohésion et développer leur synergies collectives

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Une approche complète combinant diagnostic scientifique et coaching d'équipe

Un Serious Game innovant issu d'un partenariat avec des laboratoires de neurosciences pour évaluer vos compétences et la dynamique du groupe

Des coachs certifiés et expérimentés en management, leadership et transformation des entreprises

Un accompagnement structuré sur 3 mois, adapté à vos enjeux professionnels pour ancrer des résultats durables

Des séances flexibles, à distance, compatibles avec l'organisation de travail

Une approche orientée résultats pour renforcer la cohésion, la communication et la performance collective

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Un rapport détaillé de 13 de vos soft skills afin de mieux vous connaître
Un plan de coaching adapté à vos besoins et à vos objectifs
Des techniques de coaching éprouvées et efficaces
Un bilan de coaching détaillé

SATISFACTION ET EVALUATION

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin du coaching, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences

Code
703239

Durée
Sur mesure / 12 heures

Tarif
Nous contacter

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Selon le bilan des compétences personnelles :
 - ▶ Développement des compétences interpersonnelles : écoute active, empathie, leadership
 - ▶ Développement des compétences intrapersonnelles : adaptabilité, gestion du stress, confiance en soi
 - ▶ Développement des compétences cognitives : résolution de problèmes, prise de décision
 - ▶ Développement des compétences organisationnelles : gestion du temps, planification

Programme de la formation

Temps 1 – Diagnostic des compétences

- Recevez sous 72h après votre inscription, par mail, le lien d'accès vers votre test Yuzu. Accédez à un test individuel pour chaque membre d'équipe inscrits
- Réalisez une mise en situation immersive (Serious Game) d'une heure
- Recevez le bilan détaillé et individuel de vos 13 soft skills

Temps 2 – Analyse et cadrage avec le coach

- Choisissez un coach certifié adapté à vos enjeux parmi notre réseau de coachs
- Partagez les résultats des bilans de vos collaborateurs avec le coach afin qu'il puisse prendre connaissance des forces et axes de développement individuels et collectifs
- Le coach prend rendez-vous avec vous pour une première séance de 2h durant laquelle il vous proposera :
 - ▶ une analyse détaillée des résultats individuels et une projection collective
 - ▶ la définition de vos objectifs du coaching collectif
 - ▶ la planification des prochaines séances de 2h
 - ▶ la signature du contrat de coaching

par rapport aux objectifs de votre contrat de coaching. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- Suivi des présences et remise d'un rapport de coaching

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Temps 3 – Coaching individuel

- Travaillez sur des situations concrètes issues de votre environnement de travail avec votre coach
- Développez des outils de collaboration adaptés à votre organisation
- Faites évoluer les modes de fonctionnement et la dynamique du groupe
- Renforcez la coopération et la communication entre les membres

Temps 4 – Suivi et projection

- Recevez une synthèse dans les 10 jours suivant la dernière séance :
 - ▶ une synthèse du travail accompli lors des différentes séances de coaching
 - ▶ des objectifs personnels ou collectifs à atteindre à moyen terme pour prolonger la dynamique

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.