

Transparence des rémunérations : anticiper et préparer le calcul du nouvel index

Maîtriser le calcul de l'index et les obligations issues de la directive européenne sur la transparence salariale

PUBLIC

DRH – Responsables RH – DAF – Contrôleurs de gestion – Juristes en droit social – Responsables rémunération – Responsables paie – Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Une méthodologie appliquée grâce à des cas pratiques

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF

Code
703232

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
900 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Décrypter la directive européenne sur la transparence des rémunérations et ses implications
- Evaluer la notion de « travail de valeur égale »
- Transposer la directive en France : calendrier, difficultés, premiers réflexes
- Définir le périmètre d'application et la méthodologie de travail
- Calculer l'index
- Préparer le plan de communication et la conduite du changement

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Décrypter la directive européenne sur la transparence des rémunérations et ses implications

- Cerner la directive européenne 2023/970 : définitions et articles clés
- Définir les entreprises visées et le calendrier
- Présenter les 7 indicateurs de l'index
- Décrypter les nouveaux droits pour les salariés, les candidats, les managers et les représentants du personnel
- Identifier les implications concrètes pour les entreprises et les actions à anticiper
- Quiz : les points clés de la directive 2023/970

Evaluer la notion de « travail de valeur égale »

- Définir les notions : catégories de travailleurs et travail de valeur égale
- Appliquer les critères objectifs
- Evaluer l'intérêt de la mise en œuvre d'une classification et d'un référentiel d'emplois pour valider des comparaisons de travail de même valeur
- Brainstorming : déploiement d'une classification et d'un référentiel d'emplois

Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Transposer la directive en France : calendrier, difficultés, premiers réflexes

- Décrypter le calendrier français
- Analyser les difficultés juridiques (effectif) et les difficultés sociales à l'embauche
- Identifier les outils à alimenter : nouvel « Egapro » et BDESE
- Cerner les sanctions annoncées
- Brainstorming : cadrage de l'application de la directive en France

Définir le périmètre d'application et la méthodologie de travail

- Préparer les calculs et les reportings obligatoires
- Anticiper toutes les étapes préliminaires
- Identifier les salariés, éléments salariaux et les avantages sociaux à prendre en compte (selon les informations disponibles à date) et savoir les évaluer
- Cerner les spécificités du calcul de l'index français
- Cas pratique : préparer le calcul à partir des données du personnel et de la stratégie de rémunération

Calculer l'index

- Identifier les éléments à prendre en compte, et mettre en œuvre les techniques de calcul pour chacun des 7 indicateurs.
- Vérification des résultats qui pourraient sortir d'un logiciel de paie
- Identifier la marche à suivre en cas de salarié unique ou d'absence de salarié comparatif
- Cas pratique : calcul des 7 indicateurs à partir d'une base de données du personnel

Préparer le plan de communication et la conduite du changement

- Communiquer efficacement auprès des managers et des partenaires sociaux
- Construire un plan de communication robuste : les étapes clés à prévoir
- Organiser la formation des managers RH et des opérationnels
- Décrypter le rôle des partenaires sociaux
- Cas pratique : élaborer un plan de communication efficace

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 10 Sep. 2026
- 2 Oct. 2026
- 18 Nov. 2026
- 11 Déc. 2026

A DISTANCE

- 10 Sep. 2026
- 2 Oct. 2026
- 18 Nov. 2026
- 11 Déc. 2026

