

Intelligence artificielle et recrutement : enjeux, pratiques et cadre éthique

Intégrer l'IA dans les processus de recrutement de manière stratégique, éthique et conforme aux obligations légales

PUBLIC

Responsables recrutement -
Chargés de recrutement -
Responsables des ressources
humaines - Chargés des ressources
humaines - Chargés du
développement RH - Collaborateurs
de la fonction RH - Toute personne
souhaitant effectuer des
recrutements en utilisant l'IA

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en
recrutement et en intelligence
artificielle ou avoir suivi les
formations :

- 🔗 [Recrutement et entretiens
d'embauche : les points clés pour
optimiser sa démarche \(1521 \)](#)
- 🔗 [IA : enjeux et outils de la révolution
4.0 \(702772 \)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Acquisition des compétences
opérationnelles par des études de
cas concrets

Mises en situation basées sur la
réalité professionnelle de chacun

Utilisation d'outils pratiques adaptés
aux besoins terrain

Approche éthique et respect des
cadres réglementaires intégrés aux
échanges

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert
- Formation favorisant
l'engagement du participant pour
un meilleur ancrage des

Code
703085

Durée
**2 jours / 14
heures**

Tarif Inter*
**1 630 €
HT**

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Organiser le sourcing et la sélection des candidats grâce à des outils IA avancés
- Mettre en œuvre des pratiques internes conformément à la réglementation

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Organiser le sourcing et la sélection des candidats grâce à des outils IA avancés

Identifier les risques algorithmiques permettant de déployer une gouvernance éthique

- Quizz : VRAI/FAUX sur le droit du travail : cadre réglementaire du recrutement
- Détecter les biais algorithmiques dans les solutions IA utilisées via des audits réguliers et des mécanismes de correction
- Assurer conformité RGPD, transparence et vérifiabilité des algorithmes
- Exercice : Sensibiliser régulièrement les équipes techniques et décisionnelles aux enjeux des biais algorithmiques

Choisir des outils de sourcing et d'analyse prédictive efficace

- Exploiter les algorithmes de machine learning (deep learning) pour identifier talents rares
- Enrichir le vivier candidats par l'analyse multi-sources (réseaux sociaux, bases internes, CVthèque)
- Appréhender des outils IA pour qualifier, screener et scorer automatiquement les candidatures
- Exercice : méthode KISS (keep, improve, stop and start)

Mettre en œuvre des pratiques internes conformément à la réglementation

Préparer la sélection des candidats par l'IA

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Matching sémantique avancé et création de grille d'entretien personnalisée
- Intégration d'évaluations comportementales et techniques enrichies par IA
- Assurer un contrôle continu pour garantir la fiabilité des décisions IA, complété par une validation humaine
- Atelier pratique : concevoir une grille d'entretien personnalisée avec l'IA pour analyser la personnalité, les motivations du candidat et leur adéquation au poste

Organiser des processus en valorisant la marque employeur

- Simplifier les tâches administratives telles que la planification, les relances et la préqualification grâce à des outils automatisés (ATS)
- Améliorer l'expérience candidat en proposant des interactions réactives et adaptées
- Intégrer l'IA dans la stratégie RH afin de renforcer la marque employeur et favoriser l'engagement des talents
- Cas pratique : diagnostiquer les processus de recrutement dans l'entreprise et mettre en place un plan d'action correctif
- Synthèse : création de check-list opérationnelle comprenant la vérification de la conformité RGPD et AI Act des outils IA utilisés en recrutement, la mise en place d'une supervision humaine pour détecter et corriger les biais, la création d'un tableau de bord pour suivre performances et risques de discrimination

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 1-2 Oct. 2026

