

VSME : construire son premier reporting ESG volontaire

Mettre en œuvre le référentiel européen avec une approche structurée pour valoriser sa performance ESG

Code
703082

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 850 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Analyser les enjeux de la durabilité et les apports des différents référentiels de reporting
- Mettre en œuvre étape par étape un reporting ESG volontaire

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Analyser les enjeux de la durabilité et les référentiels de reporting

Exposer le contexte et les enjeux systémiques

- Les limites planétaires et les risques systémiques
- Intérêts stratégiques du reporting de durabilité pour les PME
- Atelier : cartographie des parties prenantes et enjeux prioritaires

Comparer les référentiels et standards de reporting

- Panorama des référentiels (GRI, SASB, TCFD, CSRD, VSME)
- Analyse comparative : avantages, contraintes, public cible
- Positionnement de VSME dans l'écosystème réglementaire
- Cas pratique : choisir le bon référentiel selon le contexte entreprise

Décoder le référentiel VSME

- Origine, ambition et philosophie du standard VSME
- Analyse détaillée du module de base (Basic Module) et du module complet (Comprehensive Module)
- Présentation des socles de reporting de chacun des modules
- Partage d'expériences de l'intervenante sur des entreprises ayant mis œuvre le référentiel VSME : défis et solutions apportées

Mettre en œuvre étape par étape un reporting ESG volontaire

PUBLIC

Directeurs administratifs et financiers – Dirigeants de PME/ETI – Responsables de business units – Membres des comités de direction – Responsables contrôle de gestion – Responsables RSE/développement durable – Responsables environnement et qualité – Consultants et experts accompagnant les entreprises dans leurs démarches ESG – Toute personne devant comprendre, piloter ou contribuer à la mise en place d'un reporting de durabilité dans son organisation sans être soumis aux obligations CSRD

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Formation pratique apportant une boîte à outils directement opérationnelle

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre

espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Planifier le projet de reporting

- Définir le périmètre et les objectifs du rapport
- Structurer les étapes clés : diagnostic, collecte, rédaction, validation, publication
- Organiser la gouvernance projet et mobiliser les équipes
- Atelier : élaborer le planning et identifier les ressources nécessaires

Collecter et traiter les données de durabilité

- Identifier les sources de données internes et externes
- Utiliser les outils et méthodologies de collecte (templates, indicateurs)
- Gérer les difficultés : données manquantes, estimation, fiabilité
- Atelier pratique sur la gestion des données de durabilité

Rédiger et valoriser le rapport VSME

- Structurer le contenu selon les exigences VSME
- Appliquer les principes de rédaction claire et transparente
- Planifier l'amélioration continue et l'évolution vers la CSRD
- Atelier : rédaction collaborative d'une section de rapport

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 15-16 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

A DISTANCE

- 15-16 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

