

## ● Absences longues : préparer et accompagner le retour du salarié en entreprise – Instant learning

Mettre en œuvre le plan d'accompagnement d'un salarié réintégrant l'entreprise après une absence longue

Code  
**702942**

Durée  
**3 heures / 3 heures**

Tarif Inter\*  
**399 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### **PUBLIC**

DRH – Responsables des ressources humaines – Assistants des ressources humaines – Collaborateurs de la fonction RH

### **PRÉ-REQUIS**

Aucun prérequis nécessaire

### **NIVEAU D'EXPERTISE**

Fondamentaux

### **LES POINTS FORTS**

Format condensé pour maximiser l'acquisition de compétences opérationnelles

Flexibilité grâce à un format entièrement à distance et court

Alternance d'éléments techniques et exercices pratiques

Peut être associé à d'autres classes virtuelles pour approfondir progressivement vos compétences

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### **SATISFACTION ET EVALUATION**

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre

## **Objectifs pédagogiques**

- Structurer le processus de retour au travail
- Concevoir un plan d'accompagnement individualisé

## **Programme de la formation**

### **Engagement**

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### **Structurer le processus de retour au travail**

#### **Comprendre les enjeux et le cadre légal**

- Les différents types d'absences longues : maladie, accident, maternité/paternité
- Les obligations légales de l'employeur
- Les rôles des acteurs : RH, médecin du travail, manager
- Quiz : les obligations et les bonnes pratiques

#### **Planifier les étapes de préparation de retour au travail**

- Préparation de la visite de pré-reprise avec la médecine du travail
- Aménagement éventuel du poste, des horaires
- Coordination des actions entre les différents acteurs
- Cas pratique : création d'un rétroplanning de préparation au retour

#### **Appliquer le suivi réglementaire**

- Procédure de visite de reprise obligatoire et application des préconisations du médecin du travail
- Respect des délais et des formalités administratives
- Traçabilité de chaque étape de la réintégration
- Etude de cas : analyse d'une situation de retour complexe avec contraintes médicales

espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## Concevoir un plan d'accompagnement individualisé

### Evaluer les besoins du salarié

- Conduire l'entretien de retour
- Identifier les appréhensions, motivations et capacités du salarié
- Analyse de l'évolution du poste durant l'absence et évaluation des écarts entre compétences et besoins de remise à niveau du salarié
- Mise en situation : entretien de retour avec un salarié après une absence longue

### Mettre en œuvre le plan d'accompagnement

- Planification du parcours de réintégration : formation, aménagement du poste, mobilisation de ressources internes (tutorat, parrainage, soutien managérial)
- Suivi du plan d'accompagnement : entretien avec le salarié et son manager, mesure de l'efficacité des modalités déployées et ajustement du plan
- Atelier : construction un plan d'accompagnement à partir d'un cas concret
- Atelier : élaboration d'un tableau de bord de suivi

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

...

### A DISTANCE

- 12 Oct. 2026
- 11 Déc. 2026

