

Les clés pour mettre en place, suivre et réussir son plan d'action – Instant Learning

Mettre en œuvre, suivre, ajuster et réussir un plan d'action efficace.

PUBLIC

Toute personne amenée à piloter ou participer à des plans d'action en entreprise

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Format condensé pour maximiser l'acquisition de compétences opérationnelles?

Flexibilité grâce à un format entièrement à distance et court?

Alternance d'éléments techniques et exercices pratiques?

Peut être associé à d'autres classes virtuelles pour approfondir progressivement vos compétences

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la

Code
702922

Durée
3 heures / 3 heures

Tarif Inter*
399 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser la méthodologie d'élaboration d'un plan d'action pertinent
- Développer des compétences de suivi et de pilotage
- Acquérir les techniques d'évaluation des résultats
- Savoir ajuster et optimiser son plan d'action

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Introduction et conception du plan d'action

Élaboration d'un plan d'action efficace

- Déterminer les éléments essentiels d'un plan d'action
- Utiliser la méthode SMARTe pour définir des objectifs atteignables
- Exercice collaboratif : application de la méthode SMARTe sur les cas participants

Structuration et planification des actions

Méthodologie de priorisation des actions

- Utiliser la matrice d'Eisenhower et d'autres outils de priorisation
- Allouer des ressources et définir des échéances
- Construire un tableau de bord de suivi
- Mise en situation : élaboration d'un plan d'action sur un cas concret

Suivi et pilotage du plan d'action

Méthodes et outils de suivi

- Utiliser des indicateurs clés de performance (KPI)
- Maîtriser des techniques de reporting efficaces

formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Gérer les points de blocage

Évaluation et ajustement

Analyse des écarts et des résultats

- Utiliser des méthodes d'évaluation de l'efficacité des actions
- Maîtriser les techniques d'ajustement et de réorientation
- Capitaliser sur les apprentissages
- Cas pratique : analyse d'un plan d'action qui dérive et propositions d'ajustements

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

A DISTANCE

- 18 Sep. 2026
- 20 Nov. 2026

