

## ● Rémunération : pilotage des avantages sociaux

Valoriser la politique des avantages sociaux (benefits) pour fédérer les salariés et mettre en avant la marque employeur

### PUBLIC

Responsables compensation and benefits – Responsables rémunération et avantages sociaux – Responsables des ressources humaines – Contrôleurs de gestion sociale – Collaborateurs de la fonction RH

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Des cas pratiques et des apports méthodologiques

Une veille sociale adaptée

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec

Code  
**702882**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**990 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Optimiser les formes de protection sociale (prévoyance, mutuelle...)
- Mettre en avant la marque employeur (BSI, concours...)
- Valoriser les avantages sociaux

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### Construire son régime de protection sociale

- Connaître le schéma de la protection sociale (France et étranger)
- Définir les risques et les acteurs de la protection sociale
- Comprendre le langage utilisé dans les contrats par les organismes (OPS)
- Ticket modérateur, catégorie objective, contrat collectif responsable solidaire
- Cas pratique : QCM de validation et étude d'un contrat de prévoyance santé
- Calculer les règles de répartition des dépenses de santé (sécurité sociale, prestataire, salarié)
- Cas pratique : calcul du reste à charge du salarié lors d'une consultation avec un médecin spécialiste OPTAM 2

### Assurer le pilotage financier des contrats français

- Vérifier les limites sociales et fiscales des contrats de prévoyance et de retraites supplémentaires
- Limites relatives / absolues
- Impacts financiers pour le salarié et l'employeur
- Cas pratique : calcul des limites et des surcoûts pour un salarié cadre dirigeant

### Choisir les avantages sociaux en fonction de ses valeurs

- Distinguer les avantages en nature des remboursements de frais
- Connaître les règles sociales et fiscales d'évaluation
- Cas pratique : évaluation d'un avantage voiture de fonction

vos accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Cas pratique : évaluation d'un avantage sociale de fonction

### Fidéliser le salarié en valorisant sa rémunération

- Mettre en place un Bilan Social Individuel (BSI)
- Cas pratique : présentation de BSI

### Renforcer le sentiment d'appartenance des collaborateurs

- Adapter les nouvelles formes de travail avec la QVCT
- Oser le eNPS
- Participer à des trophées RH pour valoriser son entreprise
- Cas pratique : présentation du GPTW

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 13 Oct. 2026
- 26 Nov. 2026

### A DISTANCE

- 13 Oct. 2026
- 26 Nov. 2026

