

## 🔴 Rémunération individuelle des salariés et cadres dirigeants

Piloter l'évaluation de la performance individuelle et déployer une rémunération adaptée de cette performance

Code <b>702881</b>	Durée <b>1 jour / 7 heures</b>	Tarif Inter* <b>990 € HT</b>
-----------------------	-----------------------------------	---------------------------------

\*Repas inclus (en présentiel)

### Objectifs pédagogiques

- Piloter l'évaluation de la performance individuelle et mettre en place une rémunération adaptée et motivante
- Surveiller la législation pour optimiser et maintenir conforme le système de rémunération individuelle
- Créer une rémunération individuelle variable avec des objectifs SMART
- Optimiser la mise en application des dispositifs réglementaires des rémunérations des cadres supérieurs et dirigeants pour favoriser leur efficacité en termes d'incitation, de rétention et de coût

### Programme de la formation

#### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

#### Identifier les composantes variables individuelles au sein de la rémunération

- Cartographier les quatre niveaux en fonction du type de société
- Cas pratique : réalisation de la pyramide de rémunération

#### Définir la politique d'évaluation de la performance individuelle en fonction d'objectifs prédéterminés

- Examiner l'impact de la politique d'évaluation sur l'engagement des salariés
- Garder et attirer les meilleurs talents : les enjeux
- Cas pratique : élaboration d'une politique d'évaluation, présentation aux managers et vérification des consignes
- Comprendre les étapes d'un processus de revue de rémunération

#### Créer une part variable individuelle avec des objectifs SMART

- Préciser les différentes formes de variable en fonction des objectifs startégiques et des populations
- Ratio temps, motivation, incitation, coût et fiscalité
- Les politiques françaises / reste du monde
- Définir des objectifs SMART ou MAALINS

#### PUBLIC

Responsables compensation and benefits – Responsables rémunération et avantages sociaux – Responsables des ressources humaines – Contrôleurs de gestion sociale – Collaborateurs de la fonction RH

#### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

#### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

#### LES POINTS FORTS

Une formation complète sur l'ensemble des compétences requises en matière de rémunération individuelle et avantages sociaux

Des apports méthodologiques

Une veille sociale adaptée

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

#### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre

satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Cas pratique : construction d'un système de rémunération avec intégration d'objectifs SMART adapté à une population particulière de l'entreprise

### **Adapter la part individuelle aux cadres dirigeants**

- Préciser les éléments de rémunération propres aux cadres dirigeants (incitation, rétention, fiscalité et coût)
- Cas pratique : présentation de benchmarks
- Connaître les dispositifs réglementaires et procédures d'information et de contrôle

### **Faire évoluer une part variable en prenant en compte la jurisprudence**

- Veiller à la conformité des systèmes proposés
- Cas pratique : analyse de jurisprudences relatives à des décisions de la Cour de cassation

### **Transfert**

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### **A noter**

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

