

CPF : cadre réglementaire et stratégie d'entreprise – Instant learning

Comprendre et mobiliser le CPF comme levier stratégique au service de la compétence et de la performance

PUBLIC

Responsables formation – Chargés de formation – Responsables des ressources humaines – Assistants des ressources humaines – Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Format condensé pour maximiser l'acquisition de compétences opérationnelles

Flexibilité grâce à un format entièrement à distance et court

Alternance d'éléments techniques et exercices pratiques

Des outils et grilles pour faciliter l'intégration du CPF dans les processus RH

Peut être associé à d'autres classes virtuelles pour approfondir progressivement vos compétences

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Code
702879

Durée
3 heures / 3 heures

Tarif Inter*
399 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser le cadre législatif et réglementaire du CPF
- Intégrer le dispositif du CPF dans la stratégie d'entreprise

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Maîtriser le cadre législatif et réglementaire du Compte Personnel de Formation (CPF)

Cerner les fondamentaux du dispositif CPF

- Tour d'expériences entre pairs : que savons-nous du CPF et comment l'utilisons-nous ?
- Panorama des fondamentaux : origines du CPF, principes d'alimentation, MonCompteFormation, évolutions réglementaires récentes (reste à charge, contrôle des formations...)
- Quiz interactif de clarification et étude de cas d'un CPF utilisé hors temps de travail

Identifier les différents usages possibles du CPF salarié

- En quoi le CPF diffère-t-il du plan de développement des compétences ?
- Zoom sur les articulations possibles CPF / entreprise : co-construction, abondements, projet partagé etc.
- Étude de deux scénarios types : CPF utilisé seul / CPF mobilisé avec l'entreprise

Intégrer le dispositif du CPF dans la stratégie d'entreprise

Positionner le CPF dans une stratégie RH

- Échange sur les enjeux RH actuels et la place du CPF
- CPF comme levier d'engagement, d'employabilité et de dialogue social
- Exercice en sous-groupes : pistes d'intégration du CPF dans sa politique RH

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Construire une démarche d'entreprise autour du CPF

- Retours sur les pratiques collectives en entreprise (accords CPF, référents, communication interne...).
- Recommandations stratégiques : quels leviers activer selon la taille et les objectifs de l'entreprise ?
- Atelier de projection individuelle : cartographie CPF de mon entreprise, freins et leviers.

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

A DISTANCE

- 23 Nov. 2026

