

🔴 Rédaction d'une offre d'emploi impactante - Instant learning

Créer une annonce de recrutement attractive

Code
702878

Durée
3 heures / 3 heures

Tarif Inter*
399 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Responsables recrutement -
Chargés de recrutement -
Responsables des ressources humaines - Assistants des ressources humaines -
Collaborateurs de la fonction RH -
Toute personne souhaitant préparer un entretien de recrutement

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Format condensé pour maximiser l'acquisition de compétences opérationnelles

Flexibilité grâce à un format entièrement à distance et court

Alternance d'éléments techniques et exercices pratiques

Peut être associé à d'autres classes virtuelles pour approfondir progressivement vos compétences

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Identifier précisément le profil idéal recherché (persona candidat)
- Structurer efficacement une offre d'emploi attractive et visible
- Rédiger une annonce percutante en mobilisant les bonnes pratiques et l'IA

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

- Brainstorming : analyse d'une annonce et échange sur le contenu

Identifier le profil idéal recherché en cernant les compétences et qualifications nécessaires

- Décrypter les points forts et points faibles d'une annonce de recrutement
- Comprendre les attentes des candidats à une offre d'emploi
- Identifier le profil cible (persona candidat) : compétences, savoir-être, qualifications et expériences
- Construire la grille de synthèse pour organiser la rédaction de l'annonce
- Cas pratique (fil rouge 1/2) : à partir d'une demande venant d'un manager élaborer la grille permettant de synthétiser les informations essentielles à retrouver dans l'annonce de recrutement

Rédiger une annonce de recrutement attractive et visible

- Structurer efficacement son offre : titre, accroche, description de poste et contenu de l'offre d'emploi
- Choisir les mots-clés pertinents pour optimiser la visibilité de l'annonce de recrutement
- Cerner les bonnes pratiques rédactionnelles : éviter les biais, susciter l'envie et l'intérêt du candidat
- Découvrir comment l'intelligence artificielle (IA) peut faciliter et enrichir la rédaction de l'annonce de recrutement
- Cas pratique (fil rouge 2/2) : rédaction de l'annonce de recrutement et feedback collectif

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant.

Evaluation de l'action de
• formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

A DISTANCE

- 2 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

