

● Référent handicap : identifier ses rôles et missions pour piloter la politique d'intégration des personnes en situation de handicap

Rôles, missions et mise en œuvre de la politique d'intégration en entreprise

PUBLIC

Référent handicap – Correspondant handicap – Ressources humaines – Elus CSE – Toute personne souhaitant mettre en œuvre des actions de sensibilisation en entreprise

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le

Code
702729

Durée
3
jours

Tarif Inter*
2 350 €
HT

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Accompagner les collaborateurs en situation de handicap ou de maladie invalidante
- Analyser le cadre juridique et les obligations des entreprises en matière d'emploi des travailleurs en situation de handicap
- Identifier les axes majeurs à privilégier pour élaborer une politique handicap dans son entreprise
- Construire un plan d'actions pour piloter sa politique handicap

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Référent handicap : identifier ses rôles et missions

Renforcer sa connaissance du handicap

- Atelier avec la Mallette KESKI Handicap : découvrir le handicap, acquérir les essentiels sur le handicap au travail, expérimenter des situations de handicap, se rendre compte des impacts en situation professionnelle

Lister les différentes familles de handicap

- Handicaps visibles
- Handicaps invisibles
- Les idées reçues sur le handicap et rétablir la vérité

Identifier les impacts & besoins liés au handicap

- Les questions à poser pour identifier les besoins
- Les trois types d'aménagement de poste
- Exercice : identifier et classer les aménagements de postes

Accompagner les collaborateurs en situation de

transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

handicap ou de maladie invalidante

Définir le rôle et les missions du référent handicap

- Les obligations légales des entreprises en matière d'emploi des personnes en situation de handicap : la RQTH et l'OETH
- Les notions de confidentialité, secret et discrétion
- Quiz et partages d'expériences

Communiquer sur la démarche RQTH

- La procédure RQTH : pour qui, comment ?
- Les freins liés à la reconnaissance
- Un statut pas facile à accepter (le modèle de Kübler-Ross ou les 5 étapes du deuil)
- Situations délicates et éléments de réponses associées
- Quiz et partages d'expériences

Développer la politique handicap de l'entreprise et mener des actions de sensibilisation

Impliquer les acteurs et ressources internes et externes

- Les services de santé au travail
- Les ressources humaines
- Services des achats
- Managers
- MDPH, AGEFIPH, FIPHFP
- Brainstorming / Fiche Action

Préparer ses actions de sensibilisation

- Définition des objectifs
- Quels enjeux et outils ?
- Brainstorming / Fiche Action

Référent handicap : piloter la politique d'intégration des personnes en situation de handicap avec succès

Analyser le cadre légal et administratif

- Quiz interactif : les obligations des entreprises en matière de handicap
- Loi du 11 février 2005 et loi Avenir du 5 septembre 2018
- S'acquitter de l'obligation d'emploi de travailleur handicapé (OETH)
- Dossier de reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (RQTH) et fonctionnement de la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH)
- Solliciter l'AGEFIPH (Association de gestion du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées) ou le FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique)
- Procéder à la déclaration d'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH)
- Dispositif de RLH (reconnaissance de la lourdeur du handicap)



- Rôles de la mission handicap et du référent handicap

Affiner sa connaissance du handicap (typologies, impacts, aménagements)

- Jeu pédagogique : utilisation de la mallette « Keski Handicap » pour expérimenter des situations de handicap et échanger sur les attitudes adaptées qui facilitent la relation avec les personnes en situation de handicap
- Panorama des différentes familles de handicap : troubles moteurs, troubles sensoriels, troubles psychiques, troubles neurodéveloppementaux, maladies invalidantes
- Manifestations et impacts des handicaps dans la vie quotidienne et la vie professionnelle

Définir les axes majeurs d'actions à décliner dans la politique handicap

- Enjeux de la politique handicap de l'entreprise
- Leviers à la disposition des entreprises : recrutement/intégration, sensibilisation et communication, maintien dans l'emploi, recours au secteur protégé, acteurs internes et externes, identité de la mission handicap (accord avec l'AGEFIPH ou convention)
- Partage d'expériences : échanges concernant les mesures d'intégration mises en œuvre selon les contextes de plusieurs entreprises

Mettre en oeuvre un plan d'actions pour mener à bien la politique handicap

- Etablir le diagnostic de la prise en compte du handicap dans son organisme
- Définir un objectif
- Détailler les moyens en associant tous les partenaires
- Formaliser un planning
- Cas pratique : construire un plan d'actions adapté à son organisme

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

A DISTANCE, PARIS

- 10 au 24 Nov. 2026

