

Optimiser le suivi RH de l'entretien de parcours professionnel – Blended learning

PUBLIC

DRH – Responsables ressources humaines – Chargés RH – Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

LES POINTS FORTS

Formation proposée en plusieurs temps pédagogiques :

Temps synchrone (présentiel, distanciel) :

Partager et boostez votre apprentissage grâce à l'intelligence collective !

Transformez la théorie en expertise avec des exercices pratiques !

Capitalisez sur l'expertise terrain de votre formateur et des autres participants par le partage de pratiques et/ou des simulations concrètes !

Temps asynchrone 100% digital :

Formez-vous à votre rythme, où vous voulez et quand vous voulez !

Explorez/Approfondissez les sujets clés en toute autonomie !

Testez et réactivez les connaissances antérieures

Vivez des expériences interactives et profitez de feedbacks immédiats

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

Code
702320

Durée
1 heure + 1 jour

Tarif Inter*
990 €
HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser le cadre réglementaire et les enjeux de l'entretien de parcours professionnel
- Conduire efficacement les entretiens de parcours professionnels
- Optimiser le suivi RH

Programme de la formation

Engagement

Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter les ressources pédagogiques indispensables au lancement de votre formation. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Entretien de parcours professionnel : les enjeux et le cadre réglementaire – E-learning (1h)

- Validité d'accès aux ressources e-learning :
- En vous inscrivant sur notre plateforme, vous aurez accès aux ressources e-learning pendant une durée de 3 mois à compter de l'obtention des identifiants

Identifier le cadre réglementaire de l'entretien de parcours professionnel (ex entretien professionnel)

- Impact de la législation sur les obligations des entreprises en matière d'entretiens : nouveautés avec la loi "seniors"
- Identification des risques financiers et juridiques

Décrire les enjeux de l'entretien et ses conséquences tant financières que managériales

- Enjeux et rôle des acteurs
- Comment se mettre en conformité par des processus rigoureux ?
- Préparation et structuration des entretiens

Piloter le processus d'entretien de parcours professionnel

- Contenu de l'entretien
- Trame et outils pour mener les entretiens et effectuer son suivi
- Techniques de conduite de l'entretien : posture, écoute, communication
- La bonne compréhension du module sera évaluée par un quiz de fin

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Entretien de parcours professionnel : analyser les enjeux et le rôle des RH dans sa mise en œuvre (1 jour)

- Quiz introductif sur le cadre réglementaire de l'entretien professionnel

Conduire efficacement les campagnes d'entretiens de parcours professionnels

Planifier ses entretiens de parcours professionnels

- Gestion des campagnes d'entretiens : résultats attendus, méthodes, opportunités et contraintes
- Planification des différents entretiens de parcours professionnels : quels déclencheurs et quand les organiser ?

Examiner les outils à déployer

- Documents et argumentaires à préparer : trame, questions etc.
- Préparation des bilans d'entretiens pour éviter la pénalité
- Atelier « Outils pour le pilotage des entretiens » : construire une trame opérationnelle d'entretiens et bâtir un tableau de bord de suivi pour piloter la démarche

Examiner les enjeux RH lors de l'animation et le suivi de l'entretien de parcours professionnel

Appliquer les bonnes pratiques d'animation de l'entretien de parcours professionnel

- Etapes essentielles de l'entretien et résultats attendus
- Comment faire de la GEPP/GPEC et de l'entretien de parcours professionnel des outils managériaux ?
- Bonnes pratiques à valoriser pour animer un entretien de parcours professionnel
- Solutions alternatives à la formation à préconiser
- Atelier « Animation d'entretien de parcours professionnel » : simulation collective d'entretiens (mise en situation) et les argumentaires de l'entretien (jeu pédagogique)

Gérer et suivre l'après-entretien

- Exploitation des résultats de l'entretien
- Informations utiles à recueillir et outils d'analyse des données à mettre en place
- Check-list des actions à mettre en œuvre à la suite des entretiens
- Plan d'actions : analyser, traiter, communiquer les données de ses entretiens et préparer ses plan d'actions

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

