

Accompagnement de la transformation des services RH par l'IA : stratégies et solutions

Accompagner la transformation des RH par l'IA : Stratégies et solutions

PUBLIC

Toute personne issue des agents du service RH

PRÉ-REQUIS

Il est fortement recommandé d'utiliser un ordinateur sans pare-feu ou sécurité d'entreprise. L'accès à certains outils IA peut être bloqué

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Recueil des attentes opérationnelles des participants

Pédagogie active et très opérationnelle, alternant méthodologie et exercices en groupe.

Les participants travaillent sur des situations et applications de l'IA dans leur quotidien.

A l'issue de la formation ils mesureront les bénéfices de l'IA pour eux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de

Code
702013

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif
Nous contacter

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Comprendre comment l'IA transforme les organisations et les métiers
- Identifier les principaux cas d'usage possibles pour le métier des RH
- Comprendre les enjeux et les risques associés à l'IA
- Découvrir les différentes approches possibles et solutions du marché pour les RH
- Prendre conscience des responsabilités des RH dans le cadre d'une "transformation IA"
- Se projeter sur des applications possibles pour son organisation

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Comprendre comment l'IA transforme les organisations et les métiers

- Rappel sur les fondamentaux de l'IA / IA générative
- Quelles applications possibles pour les métiers des ressources humaines
- Zoom sur l'IA générative et les LLM pour les RH
- Exercice de prompt engineering avancé pour optimiser une tâche RH (rédaction d'offres d'emploi, analyse de CVs, rédaction d'un plan de formation...

Identifier les principaux cas d'usage possibles pour le métier des RH

- Exemples concrets d'applications de l'IA dans les RH
- Analyse des bénéfices et des défis de chaque cas d'usage
- Études de cas et exercices pratiques

Comprendre les enjeux et les risques associés à l'IA

- Discussion sur les enjeux et les risques, en particulier pour les collaborateurs

formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Focus sur l'impact de l'IA sur l'emploi et les compétences

Découvrir les différentes approches possibles et solutions du marché pour les RH

- Panorama des outils et solutions IA RH du marché

Prendre conscience des responsabilités des RH dans le cadre d'une "transformation IA"

- Le rôle des RH dans la conduite du changement induite par les solutions d'IA
- Stratégies pour intégrer l'IA dans les processus RH

Se projeter sur des applications possibles pour son organisation

- Exercice d'idéation pour imaginer une application d'IA pour son organisation

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

