

## Optimisation de la gestion des talents dans la fonction publique grâce à l'IA

Améliorer le processus de recrutement et le développement des compétences grâce à l'IA

### PUBLIC

RRH et professionnels des ressources humaines et de la gestion des carrières et des talents - Agents et cadres du service public impliqués dans le recrutement, le développement et la gestion du personnel

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Exploitez le potentiel de l'IA pour améliorer la gestion des talents dans le service public et développez les compétences nécessaires pour mettre en œuvre ces avancées technologiques de manière efficace.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos

Code  
**701999**

Durée  
**3 heures 30 / 3 heures**

Tarif Inter\*  
**301 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

## Objectifs pédagogiques

- Sélectionner les meilleurs talents pour un recrutement plus efficace en service public
- Créer des plans de formation personnalisés en fonction des compétences actuelles
- Gérer la performance et le bien-être des agents du service public

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### Sélectionner les meilleurs talents pour un recrutement plus efficace en service public

- Rôles et avantages de l'IA dans le recrutement en service public
- Utilisation de l'IA pour identifier les talents adéquats et optimiser le processus de recrutement
- Cas pratique : utilisation d'une IA pour recruter les talents

### Créer des plans de développement des compétences personnalisés en fonction des compétences dans l'organisation

- L'utilisation de l'IA pour analyser les compétences actuelles et concevoir des plans de formation adaptés
- Approches et technologies pour la personnalisation des parcours de développement
- Cas pratique : utiliser une IA pour créer le plan de développement des compétences

### Gérer la performance et le bien-être des agents du service public

- L'IA dans l'évaluation de la performance et la promotion du bien-être des agents du service public
- Outils et stratégies pour améliorer la performance et le bien-être grâce à l'IA
- Partage d'expériences + cas pratique

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## **Transfert**

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## **A noter**

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.