

## PUBLIC

Référent handicap - RH - Chargés de recrutement

## PRÉ-REQUIS

Avoir acquis les fondamentaux relatifs à la sensibilisation et au recrutement en matière de handicap, ou avoir suivi le module e Learning :

## NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

## LES POINTS FORTS

Un large panel d'activités interactives

Se former où et quand on veut

S'arrêter et reprendre sa formation à sa guise

Une attestation de suivi ou de réussite téléchargeable sur toutes nos solutions

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Un module 100% à distance à faire à son rythme
- Des activités ludiques et interactives
- Un quiz de fin de module pour valider les acquis
- Une formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des apprentissages

## SATISFACTION ET EVALUATION

- Une attestation sera disponible en téléchargement lorsque vous aurez suivi entièrement et validé votre module de formation e-learning.

## ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Code  
**701717**

Durée  
**20**  
minutes

Tarif  
Inter\*  
**39 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Identifier le rôle et les missions du référent handicap
- Construire son plan d'action

## Programme du module digital

- Validité d'accès aux ressources e-learning
- En vous inscrivant sur notre plateforme, vous aurez accès aux ressources e-learning pendant une durée de 3 mois à compter de l'obtention des identifiants.

### Identifier le rôle et missions du référent handicap

- Les compétences du référent handicap : organisationnelles, relationnelles et techniques
- Les missions du référent handicap : mise en œuvre d'une politique du handicap, information et accompagnement
- La place du référent dans l'écosystème du handicap

### Mettre en œuvre une politique handicap

- Réalisation d'un diagnostic : exploiter des dispositifs existants
- Constitution d'une équipe pluridisciplinaire
- Elaboration d'une stratégie et le plan d'actions associé
- Définition des outils de suivi
- Déploiement d'un plan de sensibilisation et de développement des compétences
- Mobilisation des ressources, acteurs (internes et externes) et partenaires (institutionnels, associatifs et privés)

### Lister les étapes clés d'accompagnement du parcours professionnel d'une personne en situation de handicap

- Le recrutement
- L'intégration
- Le maintien dans l'emploi
- Le reclassement
- La formation professionnelle continue
- Le licenciement du travailleur en situation de handicap

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## A noter



En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

