

## ● E-learning – Recruter et intégrer un salarié en situation de handicap

Favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi

Code  
**701716**

Durée  
**20**  
minutes

Tarif  
Inter\*  
**39 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### **PUBLIC**

Managers – Equipes RH – Chargés de recrutement – Référents handicaps

### **PRÉ-REQUIS**

Avoir suivi le module suivant :

### **NIVEAU D'EXPERTISE**

Fondamentaux

### **LES POINTS FORTS**

Un large panel d'activités interactives

Se former où et quand on veut

S'arrêter et reprendre sa formation à sa guise

Une attestation de suivi ou de réussite téléchargeable sur toutes nos solutions

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Un module 100% à distance à faire à son rythme
- Des activités ludiques et interactives
- Un quiz de fin de module pour valider les acquis
- Une formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des apprentissages

### **SATISFACTION ET EVALUATION**

- Une attestation sera disponible en téléchargement lorsque vous aurez suivi entièrement et validé votre module de formation e-learning.

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai

## **Objectifs pédagogiques**

- Identifier les freins et les opportunités liés au recrutement de personnes en situation de handicap
- Décrire les moyens permettant de favoriser le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap
- Lister les outils pour passer à l'action

## **Programme du module digital**

- Validité d'accès aux ressources e-learning
- En vous inscrivant sur notre plateforme, vous aurez accès aux ressources e-learning pendant une durée de 3 mois à compter de l'obtention des identifiants.

Objectiver les freins au recrutement de personnes en situation de handicap et identifier les pistes pour les faire tomber

- Les risques et les freins existants à tous les étages de l'organisation : les pistes pour les minimiser
- Les biais inconscients au moment du recrutement : outils pour les évaluer et les minimiser

Identifier les opportunités objectives liées au recrutement de personnes en situation de handicap

- Partage des opportunités opérationnelles (témoignages et succès) : créativité, productivité, innovation
- Réalisation d'un projet collectif, facteur de motivation et d'engagement

Identifier les facteurs clés d'un recrutement et d'une intégration

- Mener un entretien de recrutement inclusif
- Adaptation du poste de travail selon les besoins
- Inclure les objectifs de recrutement et d'intégration dans les objectifs individuels et collectifs
- Mobilisation les acteurs internes et externes pour un accompagnement dans la durée

## **A noter**

maximum de 48h.

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

