

## Définir le handicap et son environnement

Code  
**701715**

Durée  
**45**  
minutes

Tarif  
Inter\*  
**75 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### **PUBLIC**

Les salariés dans leur ensemble -  
Managers - RH - Référents handicap

### **PRÉ-REQUIS**

Aucun prérequis nécessaire

### **NIVEAU D'EXPERTISE**

Fondamentaux

### **LES POINTS FORTS**

Un large panel d'activités  
interactives

Se former où et quand on veut

S'arrêter et reprendre sa formation à  
sa guise

Une attestation de suivi ou de  
réussite téléchargeable sur toutes  
nos

solutions

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Un module 100% à distance à faire à son rythme
- Des activités ludiques et interactives
- Un quiz de fin de module pour valider les acquis
- Une formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des apprentissages

### **SATISFACTION ET EVALUATION**

- Une attestation sera disponible en téléchargement lorsque vous aurez suivi entièrement et validé votre module de formation e-learning.

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée

## **Objectifs pédagogiques**

- Appréhender l'environnement législatif relatif au handicap
- Identifier les différentes situations de handicap

## **Programme du module digital**

- Validité d'accès aux ressources e-learning
- En vous inscrivant sur notre plateforme, vous aurez accès aux ressources e-learning pendant une durée de 3 mois à compter de l'obtention des identifiants.

### S'approprier la législation en vigueur

- Les législations française et européenne relatives au handicap
- Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- Obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Lutte contre la discrimination
- Obligations de Reportings
- Partage de l'état des lieux en France et dans le monde

### Identifier l'environnement relatif au handicap

- Les parties prenantes internes à l'entreprise (équipes RH, managers, référents, personnes concernées)
- Les acteurs externes à l'entreprise, publics et privés, et leurs rôles

### Définir le handicap

- Typologie non exhaustive des handicaps : physique (moteur, visuel, auditif, etc.), mental, psychique, cognitif
- Echanges sur le vocabulaire du handicap
- Zoom sur les handicaps invisibles, l'autisme et la neuro-atypie
- Partage des chiffres clés et quelques idées reçues

## **A noter**

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

