

Mettre en œuvre le règlement de taxonomie permettant d'identifier les activités durables (version 2025)

Code
701706

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
1208 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Responsables Reporting –
Directeurs/responsables financiers –
Directeurs/responsables RSE – Toute
personne en charge du reporting de
durabilité

PRÉ-REQUIS

Avoir connaissance des
fondamentaux financiers (états
financiers, CA / CAPEX / OPEX), des
processus RH internes et des
indicateurs sociaux (taux
d'absentéisme, turnover, accidents
du travail, etc.). Avoir une expérience
dans le suivi ou la préparation de
reportings financiers.

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Nombreux cas pratiques mettant en
évidence la nécessaire collaboration
des différents acteurs de l'entreprise

Discussion collective (points de
vigilance, difficultés anticipées et
solutions identifiées) et synthèse des
bonnes pratiques pour anticiper les
évolutions réglementaires futures

Ressources complémentaires : textes
réglementaires, fiches pratiques,
modèles Excel pour calculs
CA/CAPIEX/OPEX alignés, checklist
RH sur le respect des garanties
sociales minimales, exemple de note
de synthèse à destination de la
direction

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences
sera réalisée tout au long de la

Objectifs pédagogiques

- Préciser les fondamentaux de la taxonomie verte et ses mécanismes d'application
- Concevoir et déployer une stratégie opérationnelle de mise en conformité taxonomie verte

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Préciser les fondamentaux de la taxonomie verte et ses mécanismes d'application

Analyser le cadre réglementaire et l'articulation entre les différentes réglementations européennes

- Contexte réglementaire : Pacte Vert européen, SFDR, CSRD et Taxonomie verte
- Objectifs climatiques européens 2030 et 2050 et leur traduction réglementaire
- Impacts différenciés selon la taille des entreprises (grandes entreprises, PME, sous-traitants)
- Calendrier d'application et obligations selon les typologies d'entreprises
- Articulation entre taxonomie verte et CSRD dans le reporting de durabilité
- Analyse collaborative d'un extrait de rapport de durabilité d'une grande entreprise européenne - identification des éléments liés à la taxonomie et discussion sur les enjeux identifiés

Appliquer les critères d'éligibilité et d'alignement de la taxonomie aux activités d'entreprise

- Les 6 objectifs environnementaux de la taxonomie européenne
- Distinction fondamentale : activités éligibles vs activités alignées
- Les 3 critères d'alignement : contribution substantielle, principe DNSH, garanties sociales minimales
- Méthodologie de classification des activités économiques selon les codes NACE

formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'AVIS Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Atelier : Identifier dans un plan comptable interne les postes entrant dans le champ de la taxonomie (20 minutes)
- Atelier : Comprendre le lien entre garanties sociales minimales et politiques RH (dialogue social, conventions OIT, conditions de travail)

Concevoir et déployer une stratégie opérationnelle de mise en conformité taxonomie verte

Calculer les indicateurs financiers et sociaux requis par la taxonomie verte

- Indicateurs financiers obligatoires : CA, CAPEX, OPEX (éligibles et alignés)
- Indicateurs sociaux : reporting social, conditions de travail, normes sociales minimales, inclusion dans la durabilité
- Méthodologie de collecte des données et processus de consolidation
- Cas pratique : calculer des pourcentages de CA/CAPEX/OPEX alignés
- Atelier : réaliser le mapping des processus RH existants versus exigences taxonomie (égalité professionnelle, santé-sécurité, dialogue social)

Elaborer un plan de déploiement opérationnel adapté au contexte sectoriel et organisationnel

- Cas sectoriels concrets : immobilier, énergie, services, BTP
- Impact différencié PME vs grandes entreprises sur la stratégie de mise en œuvre
- Conséquences sur la stratégie financière, les RH et la communication extra-financière
- Gouvernance interne : répartition des rôles entre fonctions (finance, RH, RSE, direction)
- Organisation de la collecte, du calcul et du reporting des données
- Outils et logiciels disponibles pour le suivi et la conformité
- Calendrier de mise en conformité et jalons critiques
- Étude de cas : Identifier, pour une entreprise du BTP, les activités éligibles, mesurer ses investissements durables et auditer ses obligations sociales
- Atelier collaboratif : Construction d'une feuille de route "Taxonomie verte" pour une entreprise fictive avec définition des rôles comptables/RH et planning de déploiement
- Simulation de restitution : Présentation d'un reporting Taxonomie devant un "COMEX fictif" avec questions-réponses et feedback

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 17 Sep. 2026 – Session Garantie
- 23 Nov. 2026

A DISTANCE

- 17 Sep. 2026 – Session Garantie
- 23 Nov. 2026

