

🔴 L'intelligence collective au service de la direction juridique

Utiliser des outils d'intelligence collective pour renforcer la cohésion et l'efficacité opérationnelle

PUBLIC

Directeurs juridiques – Responsables juridiques – Toute personne amenée à piloter un service juridique dans le cadre de ses fonctions

PRÉ-REQUIS

Être amené(e) à piloter un service juridique dans le cadre de ses fonctions.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise

Code
701597

Durée
**2 jours +
2h**

Tarif Inter*
**1999 €
HT**

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Renforcer la cohésion et accroître la performance collective
- Améliorer les modes de fonctionnement de l'équipe
- Optimiser le processus de réunion

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Renforcer la cohésion et accroître la performance collective

Favoriser la communication et renforcer les relations interpersonnelles

- Définir la notion d'intelligence collective
- Lister la diversité des profils au sein de l'équipe
- Prendre en compte les individualités de l'équipe et choisir ses alliés
- Autodiagnostic : cartographier les profils de son équipe et les dynamiques en présence

Diagnostiquer le stade de maturité de l'équipe

- Savoir diagnostiquer les stades de formation de l'équipe
- Identifier le stade de développement de son équipe
- Identifier les leviers à disposition du manager
- Autodiagnostic : identifier le stade de développement de son équipe

Identifier les axes de développement pour son équipe

- Adapter sa posture
- Définir deux actions pour soutenir renforcer la cohésion
- Partage d'expériences : les actions menées pour renforcer la cohésion

d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Améliorer les modes de fonctionnement de l'équipe

Faire le bilan du fonctionnement actuel

- Appréhender les enjeux majeurs
- Trouver sa place de responsable d'équipe
- Autodiagnostic : cartographier le dispositif actuel de son équipe

Définir le dispositif d'animation de son équipe

- S'approprier l'outil
- Réévaluer le dispositif actuel
- Préparer la communication à l'équipe, lever les freins
- Cas pratique : préparer sa communication pour favoriser le déroulement de l'atelier

Améliorer les modes de fonctionnement de son équipe

- Appréhender la notion d'équipe performante
- S'approprier l'outil d'analyse des 4 piliers
- Lever ses propres freins
- Autodiagnostic : cartographier les modes de fonctionnement actuel à l'aide des 4 piliers

Améliorer le processus de réunion

Faire le bilan du fonctionnement actuel

- Analyser les enjeux
- Définir son rôle de responsable d'équipe
- Autodiagnostic : mode de fonctionnement actuel des réunions

S'approprier l'outil du double tour de parole

- S'approprier l'outil
- Définir les bénéfices attendus
- Cas pratique : préparer sa communication pour favoriser l'adoption de l'outil par l'équipe

S'approprier l'outil des réunion déléguées

- S'approprier l'outil
- Définir les bénéfices attendus
- Cas pratique : préparer sa communication pour favoriser l'adoption de l'outil par l'équipe

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

A DISTANCE, PARIS

- 12 Oct. au 4 Déc. 2026

