

Masterclass expérientielle – Une mandature pour réussir

6 ans pour réussir son projet, c'est à la fois long et court...

Code
701547

Durée
Sur mesure / 14 heures

Tarif
Nous contacter

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Élu(e)s locaux ou futur(e)s élu(e)s locaux – Directeurs de cabinet – Collaborateurs de cabinet

PRÉ-REQUIS

Être titulaire d'un nouveau mandat dans une collectivité territoriale

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

Objectifs pédagogiques

- Construire son projet
- Préparer son arrivée
- Créer les conditions de réussite
- Accepter le changement pour transformer les contraintes en opportunités

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Construire son projet

Définir son ou ses objectifs

- Qu'est-ce qu'un objectif ?
- Quantifier et mesurer l'objectif

Être élu : ce que cela change

- Savoir exprimer ce dont on a besoin au travers du VAKOG
- Se préparer aux interactions : introduction à l'analyse transactionnelle
- Activité pédagogique : cas pratiques et mise en situation

Préparer son arrivée et disposer de pré-requis techniques

Être un élu, acteur décideur

- Le cadre institutionnel de la collectivité et la place de l'élu
- Le cadre financier de la collectivité
- Le cadre RH de la collectivité
- Activité pédagogique : quiz sur les notions de fonctionnement d'une collectivité

Créer les conditions de réussite

- Suivi des présences et remise
- d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Réaliser la courbe du changement

- Les étapes du changement

Se projeter : appréhender les freins pour mieux préparer

- Les freins pré-sentis et/ou présupposés : s'y préparer
- Un frein : s'engager soi et les autres vers des solutions
- Activité pédagogique : Brainstorming : quelles surprises, quels freins attendez-vous ou avez-vous rencontrés ?

Apprendre à communiquer : osez la transparence !

- Savoir se mettre en valeur et mettre en valeur ses idées, son action
- Mobiliser des ressources dédiées
- Activité pédagogique : atelier : réaliser un SWOT

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.