

●●● **Harcèlement moral et harcèlement sexuel : maîtriser les notions et mener une enquête interne**

Se mettre à jour des évolutions en matière de harcèlements pour réagir efficacement en cas de signalement

PUBLIC

PDG – Managers – DRH – Responsables RH – Responsables des affaires sociales – Juristes d'entreprise – Avocats – Conseils

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le

Code
701516

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
1 213 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Analyser les notions de harcèlement moral, de harcèlement sexuel et d'enquête interne mise en œuvre à la suite d'un signalement de harcèlement
- Décrypter l'actualité législative, réglementaire et jurisprudentielle relative à ces thèmes
- Identifier les étapes d'une enquête interne

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Rappel des règles relatives au harcèlement moral et au harcèlement sexuel

- Définition du harcèlement moral, du harcèlement sexuel et éléments constitutifs
- Arrêt France Télécom du 30 septembre 2022 : quelles évolutions ? Quelles conséquences pour les entreprises ?
- Rôle de l'employeur en matière de harcèlement et responsabilités encourues dans le cadre de son obligation de sécurité
- Rôle du CSE dans la prévention du harcèlement moral et du harcèlement sexuel
- Protection des salariés victimes de harcèlement et des salariés témoignant de tels agissements
- Situation du salarié auteur du harcèlement
- Contentieux du harcèlement
- Point d'attention : harcèlement et rupture conventionnelle

Réaliser une enquête interne à la suite d'un signalement de harcèlement

- Dans quels cas diligenter une enquête interne ?
- Etapes préliminaires à la réalisation de l'enquête interne

transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Réalisation de l'enquête : quelles modalités ? De la définition de la commission d'enquête à la rédaction des comptes rendus d'audition et du rapport d'enquête
- Conclusions de l'enquête interne et suites devant y être données
- Jeu de rôles par équipe : à partir d'une situation réelle, mener les entretiens de l'enquête interne (audition du plaignant, des témoins et/ou de l'auteur présumé)

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS LA DÉFENSE

- 4 Sep. 2026 - Session Garantie

PARIS

- 27 Nov. 2026

