

RH coach : accompagnement efficace des managers et collaborateurs

S'approprier les méthodes de coaching pour accompagner les équipes au quotidien

PUBLIC

DRH – Responsables ressources humaines – Chargés RH – Collaborateurs de la fonction RH-DAF

PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience dans les ressources humaines

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Nombreuses mises en situation

Partages d'expériences

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis

Code
701455

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1837 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Analyser les enjeux de la posture de coach pour le RH
- Utiliser les outils du coaching pour accompagner les managers et collaborateurs au quotidien
- Elaborer une démarche d'accompagnement
- Construire un plan d'action personnel à mettre en œuvre dans son entreprise

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Analyser les enjeux de la posture de coach pour le RH

Faire le lien entre situations RH et les enjeux du coaching

- Qu'est-ce que le coaching ?
- Les enjeux du coaching face aux enjeux/situations RH
- Outil : Mindmapping : le coaching et ses enjeux

Identifier les bénéfices du coaching en situation professionnelle RH

- La valeur ajoutée du coaching pour les RH
- Le rôles et fonctions du RH coach pour accompagner managers et collaborateurs
- Instant déclic : les situations adaptées à une démarche de coaching

Utiliser les outils du coaching pour accompagner les managers et collaborateurs au quotidien

Poser le cadre du coaching individuel

- Le « contrat » de coaching : engagements des parties
- Les étapes du coaching

Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Les outils d'accompagnement

- Outil-clé : le GROW

Adapter sa posture selon les besoins

- Le schéma de la communication
- Les postures d'écoute de PORTER
- Mise en situation : faire face à un manager qui doit gérer un départ dans son équipe
- Le cadre du coaching collectif
- Mise en situation : développer la collaboration collective au sein d'une équipe dysfonctionnelle

Elaborer une démarche d'accompagnement

Fixer des objectifs

- La fixation d'objectif
- Les leviers de motivation
- Autodiagnostic : où je me positionne en termes de coaching et d'accompagnement ?

Assurer un accompagnement vers la performance

- Le feedback pour valoriser les progrès
- Les techniques de coaching (démarche par objectif, l'accompagnement formation, l'entraînement, le travail sur les représentations)
- Feedback personnalisé : vos cas d'accompagnement

Etablir un plan d'action pour gérer les talents dans son entreprise

Fidéliser les talents de la nouvelle génération

- Le plan d'action coaching : les actions à mettre en œuvre, délais, critères de réussite
- Le suivi régulier
- Outil-clé : tableau de suivi

Entretenir l'engagement

- La dynamique de la confiance
- L'effet Pygmalion
- Exercice de synthèse

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS LA DÉFENSE

- 8-9 Sep. 2026 - Session Garantie

PARIS

- 17-18 Nov. 2026

A DISTANCE

- 15-16 Oct. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

BORDEAUX

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

CHAMBERY

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

GRENOBLE

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

LILLE

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

LYON

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

MARSEILLE

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

MONTPELLIER

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

NANTES

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

NICE

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

NIORT

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

PAU

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

RENNES

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

ROUEN

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

STRASBOURG

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

TOULOUSE

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026

TOURS

- 15-16 Oct. 2026
- 17-18 Nov. 2026