

● Pilotage de la démarche GEPP pour accompagner les évolutions stratégiques

Gérer la GEPP et déployer un accord selon la stratégie de l'entreprise et les enjeux managériaux

PUBLIC

DRH – Responsables ressources humaines – Responsables formation – Chargés RH – Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en GEPP/GPEC ou avoir suivi la formation :

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Cette formation est éligible au CPF dans le cadre du bloc 2 du Titre Manager du développement des ressources humaines (RNCP 35604)

Nombreuses mises en situation

Partages d'expérience tout au long de la formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre

Code
701453

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1837 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Prendre en compte les enjeux managériaux dans la démarche GEPP
- Gérer et faire vivre la démarche GEPP
- Construire un plan d'action personnel à mettre en œuvre dans son entreprise

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

- Atelier : Les liens entre GEPP, stratégie de l'entreprise et cadre réglementaire

Prendre en compte les enjeux managériaux dans la démarche GPEC/GEPP

Cerner les étapes de la GEPP

- Etapes de la démarche GEPP
- Organisation et priorisation de la démarche au sein de l'entreprise
- Liens entre plan de développement des compétences et GEPP
- Emplois stratégiques et pénuriques/sensibles
- Partage d'expériences : les étapes de la GEPP/GPEC

Gérer les écarts de compétences

- Outils quantitatifs : pyramide des âges, projections d'effectifs
- Outils qualitatifs : performance et compétences
- Examiner les écarts et anticiper (recrutement, entretiens professionnels etc.)
- Cas pratiques : analyse des écarts de compétences

Mettre en oeuvre la revue de personnel ou people review

- Cartographie des talents
- Faire le lien entre les compétences clés détenues par les salariés et les besoins futurs de l'entreprise

satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

► A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Construction des plans de relèvement
- Cas pratique : réaliser une people review

Gérer et faire vivre la démarche GEPP

- Autodiagnostic : comment je fais actuellement vivre la démarche GEPP

Expliquer les éléments clés pour réussir la mise en place de la GEPP

- Éléments clés de succès pour une démarche efficace
- Acteurs à impliquer

Gérer l'accord GEPP

- Enjeux de l'accord
- Stratégie d'entreprise et déploiement de l'accord
- Brainstorming : accord GEPP dans votre entreprise

Construire un plan d'action personnel à mettre en œuvre dans son entreprise

Créer son plan d'action individuel

- Processus et outils à mettre en œuvre à court, moyen et long terme
- Gérer les talents et la mobilité au sein de l'entreprise
- Exercice pratique : création d'un plan

Suivre son plan

- Outils de suivi
- Les limites du plan et les indicateurs de réussite
- Exercice de synthèse

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 23-24 Sep. 2026
- 26-27 Nov. 2026

A DISTANCE

- 23-24 Sep. 2026
- 26-27 Nov. 2026

