

## Contrôle de gestion sociale : les fondamentaux

Maîtriser les bases et les principaux outils du CGS

Code  
**701452**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 675 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### PUBLIC

Contrôleurs de gestion sociale –  
Contrôleurs de gestion –  
Responsables RH – Chargés d'études  
RH – HR data analyst – Responsables  
paie – Collaborateurs de la fonction  
RH

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Une formation basée sur les best practices

Des exemples tirés d'entreprises

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale

## Objectifs pédagogiques

- Cerner le métier de contrôleur de gestion sociale
- Participer au pilotage social de l'entreprise
- Animer les reporting légaux (index HF, loi Rixain, CSRD, BDESE)
- Aider à l'attractivité de l'entreprise

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### Préciser le rôle et les missions d'un contrôleur de gestion sociale

- Pourquoi ce métier ?
- Analyse des nouvelles missions d'un CGS
- Les principaux clients et partenaires

### Maîtriser le coût du pilotage social de l'entreprise

- Distinguer les différentes notions d'effectif (théorique, réel, physique..)
- Identifier son absentéisme et son turnover
- Distinguer masse salariale et frais de personnel
- Evaluer l'importance des charges patronales
- Cas pratique : calcul des effectifs selon les terminologies et poids de l'absentéisme

### Examiner les principaux reporting sociaux obligatoires

- Bilan social ou BDESE : lien avec la RSE
- Accord égalité H/F et données sociales
- Index égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- Loi Rixain
- Directive européenne : CSRD
- Cas pratique : calculs d'index

et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## Mettre en rapport image employeur (attractivité, fidélité) et CGS

- Importance des benchmark : où les trouver ?
- Engagement et satisfaction des salariés (eNPS : employee net promoter score)
- Valoriser les avantages au travers du Bilan Social Individuel (BSI)
- Cas pratique : construction d'un BSI réutilisable dans son entreprise

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

... \_\_\_\_\_

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

### PARIS

- 7-8 Sep. 2026
- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 7-8 Sep. 2026
- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### AIX-EN-PROVENCE

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### BORDEAUX

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### CHAMBERY

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### GRENOBLE

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### LILLE

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### LYON

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### MARSEILLE

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### MONTPELLIER

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### NANTES

- 7-8 Sep. 2026
- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### NICE

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### NIORT

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### PAU

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### RENNES

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### ROUEN

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### STRASBOURG

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### TOULOUSE

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

### TOURS

- 3-4 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026