

🔴 RSE : les fondamentaux pour les RH

Être acteur de la politique RSE de son entreprise et utiliser la RSE comme levier de la politique RH

PUBLIC

Responsables ressources humaines
– DRH – Chargés de développement
RH – Responsables formation –
Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Acquisition des compétences
opérationnelles par
l'expérimentation

Chaque thématique fait l'objet
d'ateliers pratiques

Mises en situation ancrées sur la
réalité opérationnelle de chacun

Partages d'expériences

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception

Code
701451

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1675 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les enjeux et concepts de la RSE
- Mettre en place une politique RH intégrant les enjeux RSE
- Concevoir un plan d'action RH au service de la RSE de son entreprise

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Maîtriser les enjeux et concepts de la RSE

Cerner les concepts

- Développement durable
- RSE

Maîtriser le cadre juridique et les obligations des entreprises

- CSRD et RSE
- ISO 26000 : un cadre international pour la RSE

Identifier les enjeux de la RSE pour une entreprise et les RH

- Jeu pédagogique : 45 cartes pour s'approprier les concepts

Mettre en place une politique RH intégrant les enjeux RSE

- Partage d'expérience : votre contribution aux démarches RSE dans votre entreprise

Recrutement – RSE et attractivité

- Nourrir sa marque employeur en s'appuyant sur la démarche RSE
- Adopter une politique de recrutement s'inscrivant dans une logique RSE
- Mise en situation : présenter la démarche RSE de votre entreprise à un candidat

de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Gestion des talents – RSE et fidélisation

- Identifier les attentes des collaborateurs à l'égard de l'entreprise
- Motiver ses collaborateurs en les associant à la démarche RSE de l'entreprise
- Brainstorming : la RSE comme terrain de jeu de la gestion des talents ?

Rémunération et avantages sociaux – RSE et rémunération

- Intégrer des objectifs RSE dans les objectifs individuels et collectifs
- Choisir des critères d'intéressement qui servent les enjeux RSE de l'entreprise
- Mettre en place des avantages sociaux qui s'inscrivent dans une logique RSE
- Cas pratique : identifier et rédiger un critère d'intéressement pour votre propre entreprise

Développement des compétences et RSE

- Identifier les compétences à développer

Dialogue social et RSE

- Intégrer les impacts environnementaux aux consultations à la BDESE, à la démarche GEPP
- Cas pratique : repérer les questions à traiter dans le cadre de l'information consultation relative à un projet spécifique

Concevoir un plan d'action RH au service de la RSE de son entreprise

- Autodiagnostic : la démarche RSE de votre entreprise

Les étapes de déploiement d'une démarche RSE

- Acteurs à solliciter
- Diagnostic de l'existant et de ce qu'il faut développer

Construire le plan d'action RH / RSE

Indicateurs RH et tableau de bord RSE

- Atelier : identifier les indicateurs RH en lien avec chaque pilier de la RSE

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 13-14 Oct. 2026
- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

A DISTANCE

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

BORDEAUX

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

CHAMBERY

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

GRENOBLE

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

LILLE

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

LYON

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

MARSEILLE

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

NANTES

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

NICE

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

NIORT

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

PAU

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

RENNES

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

ROUEN

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

STRASBOURG

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

TOULOUSE

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

TOURS

- 13-14 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026