

## Finance et durabilité : comment piloter la transition ?

Intégrer les enjeux de durabilité dans les activités des directions financières

### PUBLIC

Directeurs administratifs et financiers – RAF – Responsables de la communication financière – Responsable RSE

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Analyse de modèles d'affaires inspirants

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

Code  
**701441**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 837 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Cerner le contexte de la durabilité / ESG / développement durable
- Intégrer les fondamentaux de la durabilité dans son pilotage
- Mettre en place le processus de pilotage

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

### Cerner le contexte de la durabilité / ESG / développement durable

#### Préciser les enjeux du contexte actuel

- Le dérèglement climatique, les Gaz à Effet de Serre : la nécessité d'agir
- Les autres limites planétaires : acidification des océans, pollutions, effondrement de la biodiversité marine et terrestre...
- La pénurie de matières premières, le sujet de l'extraction

#### Expliquer le contexte réglementaire

- La COP 25, l'accord de Paris
- Les Objectifs de développement durable (ODD)
- Le Green deal Européen
- La Finance durable : CSRD / Taxonomie / CS3D
- Synthèse sur la réglementation applicable à sa propre structure

### Intégrer les fondamentaux de la durabilité dans son pilotage

#### Analyser les risques

- Les apports du rapport TCFD (risques climatiques)
- Les apports du rapport TNFD (risques financiers liés au déclin de la biodiversité)

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## Produire la matrice de double matérialité de sa structure

- La matérialité financière ou matérialité simple
- La matérialité à impact
- Atelier : identifier les risques prioritaires à intégrer dans sa matrice

## Intégrer d'autres outils de mesure

- Le bilan carbone et la stratégie de décarbonation
- L'analyse du cycle de vie du produit

## Orchestrer le dialogue et le partage de valeur

- Le dialogue avec les parties prenantes
- La gouvernance, raison d'être et société à mission
- Partage d'expérience : les différents acteurs de la RSE dans sa structure

## **Mettre en place le processus de pilotage de la durabilité**

### Définir les indicateurs (KPI) adaptés à la stratégie de durabilité de l'entreprise

- La traduction des impacts en KPI
- Atelier de réflexion sur la déclinaison en KPI issus de la matrice de double matérialité

### Définir un plan d'action

- L'intégration de la problématique de temporalité finance/durabilité
- Illustration de modèles et exemples inspirants : Kering, Fnac Darty, Mustela etc.
- La présentation de la comptabilité double capital

### Industrialiser ses processus

- Les outils du pilotage de la durabilité

### Accompagner le changement

- La montée en compétence et l'accompagnement au changement : ressources externes / internes, arbitrage finance/RSE
- Plan d'action : définir les premières étapes de mise en place du pilotage de la durabilité dans sa structure

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## **A noter**

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 19-20 Nov. 2026

### A DISTANCE

- 19-20 Nov. 2026

