

● Tout savoir sur la nouvelle convention collective de la métallurgie

Cerner ses évolutions

Code
701428

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1837 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

DRH – RRH – Responsables relations sociales – Juristes droit social – Avocats – Représentants du personnel – Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

Objectifs pédagogiques

- Analyser les nouvelles dispositions conventionnelles
- Programmer les actions à mener afin d'appliquer la convention
- Anticiper les risques attachés à la nouvelle classification
- Accompagner les salariés dans la compréhension du nouveau système de cotation des emplois

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Identifier la place de la Convention Collective dans les sources en droit du travail

- La hiérarchie des sources régaliennes, conventionnelles et jurisprudentielles
- Le conflit entre ces sources
- Un dispositif conventionnel vieux de 30 ans nécessitant une réorganisation
- De la nécessité de préparer la branche aux nouvelles évolutions de l'industrie du futur

Définir le rôle des Ressources Humaines et le processus de mise en place

- Les obligations à respecter dans la cotation des emplois
- Adaptation de la convention collective aux enjeux de l'entreprise
- Cas pratique : coter les emplois dans la nouvelle classification (exercice pratique) : créer des fiches de poste, utiliser les critères classants

Identifier le rôle des représentants du personnel

- Accompagnement et conseil des salariés dans la mise en place du dispositif
- Négociation de l'adaptation des emplois à l'entreprise

Principes et architecture conventionnelle

- La Convention collective Nationale et son articulation

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Les accords autonomes nationaux
- Les accords autonomes territoriaux
- L'expérimentation conventionnelle

Mettre en oeuvre le dialogue social en entreprise et dans la branche

- Dialogue et représentation des salariés (élections et fonctionnement)
- Mise en place du dialogue social professionnel
- Reconnaissance du dialogue social et du dialogue professionnel comme sources d'efficacité de l'entreprise, de bien-être au travail et de fidélisation
- Encouragement à l'information des salariés sur la stratégie
- Les commissions paritaires de branches
- Les moyens du dialogue social

Définir la classification

- Les missions ou activités limitées dans le temps au sein de l'emploi : quelques conseils pour les traiter
- Les situations de polyvalence au sein de l'emploi : quelle prise en compte dans la description de l'emploi ?

Identifier les mentions relatives au contrat de travail

- Formation et exécution du contrat
- Les suspensions du contrat
- La durée du travail : astreinte, habillage, mise en place du forfait jours, le décompte pluri hebdomadaire, le travail de nuit, le compte épargne-temps... les heures de récupérations après une grève)
- Rupture du contrat
- Départ à la retraite
- Mise à la retraite

Lister les spécificités relatives aux déplacements professionnels et à la rémunération

- Le temps de déplacement inhabituel et habituel
- Les voyages de détente
- Focus sur les déplacements des représentants du personnel
- Fixation des salaires minima hiérarchiques et assiette de comparaison
- Garantie conventionnelle individuelle de rémunération : montant, assiette de calcul, évolution dans le temps de la garantie et modalité de versement
- Les frais professionnels
- Prime d'ancienneté
- Période transitoire
- Atelier fil rouge : découverte du dispositif et de ses principaux titres (exercice pratique et recherche dans le texte)

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... —

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 24-25 Nov. 2026
- 9-10 Déc. 2026

A DISTANCE

- 24-25 Nov. 2026
- 9-10 Déc. 2026

