

Manager et piloter le changement – Blended Learning

Devenir le moteur du changement vers la réussite.

Code
701421

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 675 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Toute personne en charge d'une équipe, hiérarchique ou transverse devant conduire un nouveau projet d'organisation, stratégique tout en maintenant l'engagement des équipes

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en

Objectifs pédagogiques

- Préparer le changement
- Mettre en œuvre le plan d'action
- Evaluer le changement

Programme de la formation

Engagement

Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter les ressources pédagogiques indispensables au lancement de votre formation. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Suivez le module digital "Bien vivre le changement" durée 30 minutes

Préparer le changement

Identifier le changement, ses enjeux et ses étapes

- Définition du changement et méthodologies de mise en œuvre
- Identifier les facteurs de résistance au changement et les étapes incontournables au changement
- Exercice : cartographie des changements pour chaque participant

Diagnostiquer les besoins d'adaptation pour mon équipe

- Identifier le potentiel d'adaptation de chacun en entretien et adapter l'accompagnement
- Adapter le plan d'action/d'accompagnement aux objectifs
- Atelier : cartographie de mon équipe

Evaluation : ma stratégie d'action

Mettre en œuvre le plan d'action

Présenter le projet, les objectifs et la démarche

- Préparer sa communication, oser dire et donner du sens pour engager

situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Accepter les freins, les objections et en faire des opportunités pour donner encore plus de sens

- Action : mises en situation jeu du "OUI ET.."

Utiliser la force du collectif

- Développer l'esprit d'équipe et recréer un collectif
- Utiliser l'intelligence collective et identifier les ressources en cas de difficultés
- Cas pratique : la stratégie des alliés

Evaluer le changement

Utiliser un tableau de bord

- Piloter les résultats pour visualiser les avancées et les efforts
- Créer des rituels durée et fréquence pour communiquer avec le collectif et remercier
- Action : définition des KPI (Key Performance Indicator) et KSI (Key Success Indicator)

Mesurer la progression

- En cas d'écart vs objectif souhaité créer un plan d'action avec les équipes pour les engager
- Bilan et pérennisation du changement sur le plan humain et organisationnel
- Cas pratique : le speedboat pour faire le bilan de la conduite du changement

Evaluation : mon plan d'action avec indicateurs de succès

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation, mettez en œuvre vos engagements dans votre contexte professionnel et bénéficiez du soutien de votre formateur via les coups de pouce.

A noter



En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 28-29 Sep. 2026 – Session Garantie
- 2-3 Nov. 2026
- 10-11 Déc. 2026

A DISTANCE

- 28-29 Sep. 2026 – Session Garantie
- 2-3 Nov. 2026
- 10-11 Déc. 2026

