

● E-learning – Sanctions disciplinaires liées au non-respect du code de conduite

Rapid Learning – 20 minutes

Code
701235

Durée
25
minutes

Tarif
Inter*
45 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Toute personne souhaitant appréhender les sanctions disciplinaires liées au non-respect du code de conduite anti-corruption mis en place au sein de sa structure

PRÉ-REQUIS

Être impliqué(e) dans la mise en œuvre du code de conduite anti-corruption au sein de sa structure

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Un large panel d'activités interactives?

Se former où et quand on veut?

S'arrêter et reprendre sa formation à sa guise?

Une attestation de suivi ou de réussite téléchargeable sur toutes nos solutions

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Un module 100% à distance à faire à son rythme
- Des activités ludiques et interactives
- Un quiz de fin de module pour valider les acquis
- Une formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des apprentissages

SATISFACTION ET EVALUATION

- Une attestation sera disponible en téléchargement lorsque vous aurez suivi entièrement et validé votre module de formation e-learning.

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-](mailto:care-@lefebvre-dalloz.fr)

Objectifs pédagogiques

- Identifier l'action disciplinaire liée à la violation du code de conduite anticorruption
- Mesurer l'incidence du contentieux pénal sur le contentieux disciplinaire

Programme du module digital

- Validité d'accès aux ressources e-learning : en vous inscrivant sur notre plateforme, vous aurez accès aux ressources e-learning pendant une durée de 3 mois à compter de l'obtention des identifiants

Introduction

La mesure n°7 de la loi du 9 décembre 2016

Conséquences de l'inscription du code de conduite au règlement intérieur

L'action disciplinaire liée à la violation du code de conduite anticorruption

Les deux hypothèses de l'action disciplinaire

L'hypothèse simple

L'hypothèse complexe

L'hypothèse complexe : l'incidence de la qualification pénale sur l'action disciplinaire

L'hypothèse complexe : l'incidence de la qualification pénale sur l'action disciplinaire : le licenciement

L'hypothèse complexe : L'impossibilité de déduire la gravité de la faute disciplinaire de la seule existence d'une infraction de corruption et de trafic d'influence

L'hypothèse complexe : L'impossibilité de déduire la gravité de la faute disciplinaire de la seule existence d'une infraction de corruption et de trafic d'influence : le licenciement

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

L'incidence du contentieux pénal sur le contentieux disciplinaire

La faculté pour le juge social de surseoir à statuer

La portée de l'autorité de la chose jugée au pénal sur l'instance disciplinaire

- La bonne compréhension du module sera évaluée par un quiz de fin

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.