

Recrutement et onboarding à distance - Instant learning

Réussir l'intégration digitale d'un nouvel embauché H/F

Code
701045

Durée
3 heures / 3 heures

Tarif Inter*
399 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Responsables recrutement -
Chargés de recrutement -
Responsables des ressources
humaines - Assistants des
ressources humaines -
Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en
recrutement ou avoir suivi la
formation :

🔗 [Recrutement et entretiens
d'embauche : les points clés pour
optimiser sa démarche \(1521\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Format condensé pour maximiser
l'acquisition de compétences
opérationnelles

Flexibilité grâce à un format
entièrement à distance et court

Alternance d'éléments techniques et
exercices pratiques

Peut être associé à d'autres classes
virtuelles pour approfondir
progressivement vos compétences

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert
- Formation favorisant
l'engagement du participant pour
un meilleur ancrage des
enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences
sera réalisée tout au long de la
formation par le participant lui-

Objectifs pédagogiques

- Préparer les outils à déployer pour un onboarding à distance efficace
- Instaurer un climat de confiance

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

- Brainstorming : comment organisez-vous actuellement l'onboarding à distance ?

Préparer les outils à déployer pour un onboarding à distance efficace

- Rétroplanning
- Livret d'accueil digital
- Rapport d'étonnement
- Comment communiquer sur l'intégration dans l'entreprise ?
- Activité : création d'un outil et des différentes actions à mener pour une intégration réussie

Instaurer un climat de confiance

- Comment s'assurer du bien-être du nouvel arrivant ? Proposition d'activités physiques, d'organisation de son espace de travail à domicile, d'une ligne d'écoute etc.
- Organisation des rendez-vous réguliers en visio RH / manager / nouvel arrivant
- Atelier 1 : En sous-groupe les participants ont à réaliser un brainstorming de bonnes idées pour intégrer et fidéliser un collaborateur qui travaille à distance
- Atelier 2 : Rédiger un plan d'actions à court terme pour améliorer vos pratiques ou mettre en place de nouveaux outils

même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 5 Nov. 2026

