

☺ CSE et loi Climat : s'approprier les nouvelles missions et décrypter les enjeux environnementaux

Identifier les nouveaux leviers d'action du CSE pour avoir un impact positif sur l'environnement

PUBLIC

Membres du CSE - Membres de la CSSCT

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

LES POINTS FORTS

Formation basée sur une pédagogie alternant apports théoriques et mises en pratique

Formateurs experts du CSE, de la RSE et de l'analyse de l'empreinte carbone des organisations

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF

Code
701017

Durée
2
jours

Tarif Inter*
700 €
HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Intégrer l'aspect environnemental dans les missions du CSE dans les entreprises de plus de 50 salariés
- Mettre en oeuvre des pratiques environnementales
- Calculer son empreinte carbone individuelle
- Construire un plan d'actions décarbonées pour le CSE afin de changer les habitudes dans son entreprise

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

CSE : nouvelles missions suite à la loi Climat (1 jour)

Intégrer les thématiques environnementales dans les missions du CSE

Expliquer l'élargissement des missions des élus CSE aux sujets environnementaux

- Les nouveautés relatives aux 3 consultations récurrentes (orientations stratégiques, politique financière, politique sociale)
- Les changements concrets
- Rendu d'un avis
- Le droit à l'expertise
- Quiz interactif : missions du CSE et environnement

Lister les consultations ponctuelles et les impacts environnementaux

- Le mécanisme des consultations ponctuelles
- Sur quel support les informations sont-elles données ?
- Cas pratique : identifier les sujets de consultations ponctuelles

Identifier la BDESE comme un nouvel outil pour le CSE

Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- BDES et BDESE : quelles évolutions ?
- Contenu et forme de la BDESE
- Confidentialité de la BDESE
- Quiz interactif : Vrai/faux de la BDESE

Mesurer les impacts sur la composition et les moyens du CSE

- Une composition du CSE inchangée
- L'opportunité de nommer un référent RSE au CSE
- L'opportunité de négocier la mise en place d'une commission développement durable
- Possibilité de négocier par accord des réunions consacrées aux sujets environnementaux, des heures de délégation supplémentaires, des jours de formation
- Cas pratique : construire un ordre du jour structuré intégrant une partie « sujets environnementaux »

Mettre en oeuvre des pratiques environnementales

Mettre en oeuvre son droit d'alerte en cas de risque grave pour la santé publique ou l'environnement

- Quand le déclencher ?
- Comment le déclencher ?
- Quelles suites ?
- Quiz interactif : exercice du droit d'alerte

Gérer le fonctionnement du CSE au quotidien dans le respect de l'environnement

- Les actions à mettre en oeuvre en faveur de l'environnement
- Des dispositions à intégrer dans le règlement intérieur du CSE
- Cas pratique : Rédiger des clauses du règlement intérieur

Gérer les activités sociales et culturelles en conformité avec ces nouvelles attributions

- Répondre à une demande des salariés de consommer autrement
- Mise en œuvre d'une politique d'achats responsables
- Cas pratique : Proposer des activités sociales et culturelles plus vertueuses
CSE : décrypter les enjeux environnementaux pour avoir un impact positif (1 jour)

Prendre conscience des enjeux climatiques et des ordres de grandeur de l'empreinte carbone

- Présentation et tour de table : rôle, maturité climatique et objectifs
- Défi du changement climatique et nécessité de réduire son empreinte carbone
- Mieux comprendre les ordres de grandeur du carbone
- Correctement passer à l'action dans l'entreprise
- Découverte des autres piliers de la transition écologique



- Atelier d'intelligence collective (jeu de 42 cartes) pour mieux comprendre les causes et conséquences du dérèglement climatique

Calculer son empreinte carbone individuelle

- Eléments à prendre en compte et leur pondération
- Les outils de calcul disponibles
- Atelier de calcul de son empreinte carbone individuelle
- Le volet diagnostic
- Découverte du calcul de l'empreinte carbone
- Prise en main de l'outil d'aide à la décision dans la partie engagements, pour comprendre l'impact des leviers sur son empreinte personnalisée

Construire un plan d'actions décarbonées pour le CSE afin de changer les habitudes dans son entreprise

- Place des CSE dans la transition écologique, quelle légitimité depuis le vote de la loi ?
- Climat et résilience ?
- La justice sociale pour l'adaptation des populations et le dialogue social
- Gouvernance, obligations des entreprises, transparence d'information et publications : les apports de la directive CSRD
- Rappel : les attributions générales du CSE, les consultations ponctuelles et récurrentes, les négociations
- Piloter les dépenses ASC de manière responsable
- Atelier : co-construction d'actions décarbonées pour le CSE
- Débriefing collectif avec des cas pratiques pour partager sa volonté de changement pour l'entreprise et le CSE avec co construction d'actions décarbonées
- Débriefing de la journée, avec tour de table

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

A DISTANCE, PARIS

- 2 au 3 Déc. 2026

