

## ☺ CSE : décrypter les enjeux environnementaux pour avoir un impact positif

Comprendre le dérèglement climatique pour faire émerger des actions décarbonées ciblées au sein du CSE

### PUBLIC

Membres du CSE

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Programme de formation gamifié afin de permettre aux membres du CSE de prendre la pleine mesure des enjeux climatiques et de co-construire un plan d'actions ciblées et décarbonées

Formation animée par des spécialistes du conseil en transition écologique bas-carbone

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec

Code  
**701016**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**350 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Prendre conscience des enjeux climatiques et des ordres de grandeur de l'empreinte carbone
- Calculer son empreinte carbone individuelle
- Construire un plan d'actions décarbonées pour le CSE afin de changer les habitudes dans son entreprise

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

### Prendre conscience des enjeux climatiques et des ordres de grandeur de l'empreinte carbone

- Présentation et tour de table : rôle, maturité climatique et objectifs
- Défi du changement climatique et nécessité de réduire son empreinte carbone
- Mieux comprendre les ordres de grandeur du carbone
- Correctement passer à l'action dans l'entreprise
- Découverte des autres piliers de la transition écologique
- Atelier d'intelligence collective (jeu de 42 cartes) pour mieux comprendre les causes et conséquences du dérèglement climatique

### Calculer son empreinte carbone individuelle

- Eléments à prendre en compte et leur pondération
- Les outils de calcul disponibles
- Atelier de calcul de son empreinte carbone individuelle
- Le volet diagnostic
- Découverte du calcul de l'empreinte carbone
- Prise en main de l'outil d'aide à la décision dans la partie engagements, pour comprendre l'impact des leviers sur son empreinte personnalisée

### Construire un plan d'actions décarbonées pour le CSE afin de changer les habitudes dans son entreprise

vos accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Place des CSE dans la transition écologique, quelle légitimité depuis le vote de la loi ?
- Climat et résilience ?
- La justice sociale pour l'adaptation des populations et le dialogue social
- Gouvernance, obligations des entreprises, transparence d'information et publications : les apports de la directive CSRD
- Rappel : les attributions générales du CSE, les consultations ponctuelles et récurrentes, les négociations
- Piloter les dépenses ASC de manière responsable
- Atelier : co-construction d'actions décarbonées pour le CSE
- Débriefing collectif avec des cas pratiques pour partager sa volonté de changement pour l'entreprise et le CSE avec co construction d'actions décarbonées
- Débriefing de la journée, avec tour de table

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

### PARIS

- 14 Oct. 2026
- 3 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 14 Oct. 2026
- 3 Déc. 2026

### AIX-EN-PROVENCE

- 3 Déc. 2026

### BORDEAUX

- 3 Déc. 2026

### CHAMBERY

- 3 Déc. 2026

### GRENOBLE

- 3 Déc. 2026

### LILLE

- 3 Déc. 2026

### LYON

- 3 Déc. 2026

### MARSEILLE

- 3 Déc. 2026

### MONTPELLIER

- 3 Déc. 2026

### NANTES

- 3 Déc. 2026

### NICE

- 3 Déc. 2026

### NIORT

- 3 Déc. 2026

### PAU

- 3 Déc. 2026

### RENNES

- 3 Déc. 2026

### ROUEN

- 3 Déc. 2026

### STRASBOURG

- 3 Déc. 2026

### TOULOUSE

- 3 Déc. 2026

### TOURS

- 3 Déc. 2026