

Management hybride

Mobiliser son leadership pour piloter une équipe hybride performante

Code
700793

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
900 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Managers - Managers transverses - Chefs de projet ayant à manager des équipes dispersées

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux

Objectifs pédagogiques

- Adopter la nouvelle posture managériale en situation hybride
- Piloter la performance en mode hybride
- Réengager la dynamique collective
- Gérer les situations sensibles hybrides
- Mobiliser son leadership pour innover et construire demain

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation.

Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", vidéo, auto-positionnement. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Adopter la nouvelle posture managériale en situation hybride

Intégrer les enjeux forts de ce nouvel écosystème professionnel

- Identifier les nouveaux besoins des collaborateurs, des managers et de l'entreprise
- Analyser les freins et les leviers de réussite, les défis et les opportunités
- Outil-clé : Cartographier les besoins de son équipe

Adapter son style de leadership

- Définir les nouveaux objectifs managériaux pour construire une vision rassurante et fédératrice
- Développer les compétences hard & soft nécessaires pour manager en situation hybride
- Atelier : Construire sa vision de leader

Piloter la performance en mode hybride

Devenir manager-référent

objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Cadrer l'action et hiérarchiser les priorités
- Actionner les leviers pour booster l'engagement à distance ou en présentiel
- Memo : Utiliser les 5 leviers pour booster l'engagement

Organiser l'activité de son équipe

- Mettre en place les modalités de suivi de l'action pour développer l'autonomie et la proactivité
- Structurer l'organisation de son équipe pour réussir ensemble : délégation, mentoring
- Exercice : Co-crée avec un outil IA un système de pilotage hybride personnalisé pour son équipe

Réengager la dynamique collective

Créer du lien et coopérer de façon hybride

- Établir les valeurs hybrides partagées et coconstruites
- Développer l'intelligence collective et l'approche collaborative en mode hybride
- Outil-clé : Construire la charte d'équipe

Entretenir la cohésion d'équipe

- Réenchanter le présentiel autour des nouvelles attentes des équipes
- Upgrader sa communication : à distance et en présentiel
- Mise en situation : Pratiquer "communiquer à distance"

Gérer les situations sensibles hybrides

Développer son efficacité relationnelle à distance et en présentiel

- Appliquer les techniques interpersonnelles pour sortir du conflit ou du désaccord
- Cultiver l'assertivité pour mieux diriger et accompagner
- Atelier : Expérimenter la mise en situation "conflits hybrides"

Prévenir les risques psychosociaux

- Détecter et écouter les signaux faibles
- Équilibrer performance et bien-être
- Outil-clé : Utiliser sa roue de vie

Mobiliser son leadership pour innover et construire demain

Prendre soin des émotions

- Gérer la pression et le stress pour soi et pour l'équipe
- Doser la sollicitation au juste niveau : gérer l'énergie déployée
- Exercice : Évaluer ses 5 zones de stress !

Initier innovation et créativité

- Favoriser la montée en compétences des collaborateurs
- Pratiquer le coaching pour gagner en innovation et développer l'intelligence collective
- Atelier : Co-développer avec un outil IA un plan de développement des soft skills hybrides

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation, mettez en œuvre vos engagements dans votre contexte professionnel et bénéficiez du soutien de votre formateur via les coups de pouce.

A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 11 Sep. 2026
- 9 Déc. 2026

A DISTANCE

- 11 Sep. 2026
- 9 Déc. 2026

