

Devenir Compliance Officer – Parcours 6 mois

Certification Lefebvre Dalloz

Code
600996

Durée
6 mois

Tarif Inter*
8 685 €
HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Juristes – Chargé(e)s de conformité – Auditeurs – Toute personne souhaitant devenir Compliance Officer ou mettre en place un programme de compliance au sein de son entreprise

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

LES POINTS FORTS

Une pédagogie opérationnelle fondée sur l'alternance des périodes en entreprise et en formation mais également entre les modules digitaux et les ateliers présentiels.

Un dispositif de formation innovant qui repose sur le principe de la pédagogie inversée : la mise à disposition des e-learning en amont afin d'aborder les notions théoriques en autonomie pour les appliquer en salle avec le formateur lors des ateliers présentiels.

Des temps de présentiels consacrés à la mise en pratique des connaissances acquises, qui permet une approche opérationnelle et aux participants de développer leurs compétences professionnelles.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation est la garantie de la qualité et de l'efficacité du transfert de compétences durant le parcours. En présentiel, à l'issue du parcours, la réussite de

Objectifs pédagogiques

- Analyser les enjeux d'une politique anticorruption pour son entreprise / entité
- Appliquer dans l'entreprise les règles relatives à la protection des données personnelles en intégrant l'environnement législatif et réglementaire
- Cerner le cadre législatif, réglementaire et normatif de la RSE
- Maîtriser les règles essentielles du droit de la concurrence et intégrer les enjeux liés à la conformité en la matière
- Promouvoir et piloter la compliance au sein de l'organisation
- Appréhender son rôle de compliance officer et maîtriser les méthodes et outils

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Réunion de lancement en mai 2026 à distance pour vous accompagner dans le début de votre parcours

DATES

- Méthodologie – Jour 1 : le 1er juin 2026
- Méthodologie – Jour 2 : le 11 juin 2026
- Anti-corruption – Webconférence : le 19 juin 2026
- Anti-corruption – Jour 1 : le 25 juin 2026
- Anti-corruption – Jour 2 : le 7 juillet 2026
- RGPD – Jour 1 : le 3 septembre 2026
- RGPD – Jour 2 : le 10 septembre 2026
- RSE – Jour 1 : le 22 septembre 2026
- RSE – Jour 2 : le 30 septembre 2026
- Concurrence – Jour 1 : le 7 octobre 2026
- Concurrence – Jour 2 : le 16 octobre 2026

l'évaluation donnera lieu à un certificat «?Lefebvre Dalloz?».

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Concurrence - Webconférence : le 2 novembre 2026
 - Sotskills - Jour 1 : le 9 novembre 2026
 - Softskills - Jour 2 : le 17 novembre 2026
 - Examen oral : le 17 décembre 2026
- MISSIONS ET METHODOLOGIE DU COMPLIANCE OFFICER

Deux modules digitaux de 45 minutes sont à effectuer en amont des deux jours en présentiel

Appréhender son rôle de compliance officer et maîtriser les méthodes et outils adéquats

- Cartographier les risques en matière de compliance
 - Etablir un plan d'actions chiffré eu égard aux risques encourus et des particularités de l'entité
 - Piloter et suivre les actions correctives menées par les parties prenantes à travers un reporting régulier
 - Mettre en place un mécanisme d'amélioration continue des process afin de limiter les risques en matière de compliance
 - Chaque bloc du programme représente en heures globales 15h30
- ANTI-CORRUPTION

Deux modules digitaux de 45 minutes sont à effectuer en amont des deux jours en présentiel

Analyser les enjeux d'une politique anticorruption pour son entreprise / entité

- Piloter la mise en place d'un programme de conformité anticorruption
 - S'assurer de la conformité des dispositifs mis en place au regard des obligations législatives et réglementaires, à l'aune de sa propre veille réglementaire
 - Mettre en oeuvre le code de conduite et définir des règles de contrôle interne
 - Ateliers pratiques : jeux de rôle (que faire en cas de contrôle de l'AFA ? quels documents puis-je, dois-je transmettre ? quid de la CJIP ?)
 - Chaque bloc du programme représente en heures globales 15h30
- RGPD/PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES

Deux modules digitaux de 45 minutes sont à effectuer en amont des deux jours en présentiel

Appliquer dans l'entreprise les règles relatives à la protection des données personnelles en intégrant l'environnement législatif et réglementaire

- Mettre en place une documentation contractuelle et d'information en matière de protection des données
 - Analyser les risques et mettre en place des mesures afin de les réduire
 - Etablir nos procédures (exercice des droits, notification des violations de données)
 - Ateliers pratiques : méthodologie (audit et cartographie des risques) ; check-list (contrats et clauses RGPD) ; situations sensibles (réaliser l'AIDP, réagir à une violation de données, préparer un contrôle CNI)
 - Chaque bloc du programme représente en heures globales 15h30
- RSE

Deux modules digitaux de 45 minutes sont à effectuer en amont des deux jours en présentiel

Cerner le cadre législatif, réglementaire et normatif de la RSE

- Analyser les obligations juridiques des entreprises en matière de RSE (devoir de vigilance, déclaration de performance extra-financière, prise en considération des enjeux sociaux et environnementaux)
 - Réaliser une cartographie des risques en matière de devoir de vigilance
 - Mesurer l'impact environnemental, social et sociétal de son entreprise
 - Atelier pratique : identifier les parties prenantes, réaliser une cartographie des risques en matière de devoir de vigilance et le décrypter
 - Chaque bloc du programme représente en heures globales 15h30
- CONCURRENCE

Deux modules digitaux de 45 minutes sont à effectuer en amont des deux jours en présentiel

Maîtriser les règles essentielles du droit de la concurrence et intégrer les enjeux liés à la conformité en la matière

- Détecter les risques pour mettre en place le programme de conformité adéquat
 - Bâtir un process interne de gestion des enquêtes et contrôles des autorités
 - Atelier pratique : élaborer une stratégie de défense dans le cadre des procédures négociées (clémence, engagements, transaction)
 - Chaque bloc du programme représente en heures globales 15h30
- SOFT SKILLS

Deux modules digitaux de 45 minutes sont à effectuer en amont des deux jours en présentiel

Promouvoir et piloter la compliance au sein de l'organisation

- Donner du sens et de la visibilité aux contributeurs et partenaires internes et externes
- Coordonner les équipes et les actions en mode projet
- Communiquer efficacement auprès des différents interlocuteurs /
- Mener une réunion efficacement (Management transverse)
- Chaque bloc du programme représente en heures globales 15h30

Un entretien de mi-parcours vous est proposé pour faire un point sur vos compétences acquises et à développer. 2 webconférences thématiques ponctueront votre parcours afin de faire le point sur les dernières actualités

EXAMEN

Ce cursus est soumis à un processus d'évaluation des acquis de la formation. Pour le participant, l'entreprise et les organismes financeurs, l'évaluation de nos formations est la garantie de la qualité et de l'efficacité du transfert des connaissances et des savoir-faire. Vous suivez vos formations digitales en ligne avec une évaluation à la fin de chaque module. A la fin de chaque domaine en présentiel vous avez une évaluation des compétences en salle. En fin de parcours vous avez une étude de cas transverse qui aborde toutes les compétences du métier que vous présentez devant un jury de professionnel. L'examen est inclus dans le tarif.

Transfert



Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

