

✦ Rédiger un accord collectif : réflexes et points de vigilance

Sécuriser la rédaction d'un accord collectif à toutes ses étapes

PUBLIC

Directeurs et Responsables des ressources humaines – Collaborateurs de la direction des ressources humaines – Chargés des relations sociales – Juristes en droit social

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Formation animée par un expert en relations sociales

Atelier fil rouge permettant l'alternance d'apports théoriques et de mise en pratique

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux

Code
600797

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
1279 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Appréhender les techniques de rédaction d'un accord collectif et les écueils à éviter
- Identifier les erreurs courantes
- Cerner les risques de contentieux liés à l'interprétation de l'accord

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Acter le suivi de la négociation : les minutes de discussion

- Formalisation

Acter l'échec de la négociation : rédiger le procès-verbal de désaccord

- Les cas d'échec
- Quel contenu en cause ?

Identifier et intégrer les principes devant guider la rédaction

- Principes liés à la rédaction de l'accord
- Principes liés au type d'accord
- Principes liés à l'articulation de l'accord avec des normes de niveau supérieur ou identique

Rédiger les clauses types d'un accord collectif

- Les parties prenantes
- Rédaction du préambule
- Définition de l'objet de l'accord
- Périmètre/champ d'application
- Durée de l'accord : déterminée ou indéterminée ?
- Clauses de suivi, de rendez-vous, de révision et de dénonciation
- Clauses liées à l'adhésion/interprétation

objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Clauses liées à la publicité de l'accord/notification/dépôt/information des salariés
- Clause relative aux modalités particulières de signature

Rédiger un avenant à un accord collectif

- Atelier fil rouge : à partir d'un cas concret et tout le long de la formation, les participants entreprennent la rédaction d'un accord collectif

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 17 Sep. 2026
- 24 Nov. 2026

