

Faire le point en cours de mandat de représentant du personnel

Code
600796

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
350 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Membre du CSE et/ou de la CSSCT de plus de 50 salariés

PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience d'élu CSE et/ou CSSCT

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Formation à jour des dernières actualités législatives et réglementaires

Pédagogie active basée sur la mise en pratique (simulations de réunions)

Partage et analyse de bonnes pratiques dans le cadre du CSE

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos

Objectifs pédagogiques

- Négocier un CSE sur mesure adapté à son entreprise
- Réaliser un bilan en cours de mandat ou à son terme afin de définir les actions correctives

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Négocier un CSE sur mesure adapté à son entreprise

Identifier le rôle du CSE depuis sa mise en place

- La représentation équilibrée femme/homme
- Accords de mise en place de CSE : benchmark des accords existants
- Quid du rôle des suppléants ?
- Formation des élus : un fondamental pour exercer pleinement son mandat
- Focus sur les évolutions relatives à la loi Santé au travail
- Identifier le fonctionnement et les moyens de la CSSCT
- Loi climat : Identifier le rôle du CSE en matière d'environnement
- Quid des autres commissions du CSE ?
- Négocier un CSE sur mesure
- Quiz interactif : évaluer les connaissances du CSE

Définir le rôle du règlement intérieur

- Les clauses du règlement intérieur
- Analyser en parallèle le règlement intérieur et l'accord de mise en place du CSE : différences et risques
- Quelles dispositions intégrer dans le règlement intérieur ?
- Exercice pratique : travailler sur un modèle de règlement intérieur

Réaliser un bilan en cours de mandat ou à son terme afin de définir les actions correctives

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Réaliser un bilan de son mandat actuel afin de préparer le prochain

- Protocole d'accord préélectoral et accord de mise en place du CSE : différences et enjeux
- Quand faut-il négocier l'accord de CSE ?
- Quelles dispositions intégrer dans le protocole d'accord préélectoral ?
- Quid des missions économiques et santé-sécurité ?
- Quiz interactif : règlement intérieur, protocole, accord de mise en place de CSE, classer les dispositions au bon endroit

Evaluer les rôles des membres du CSE afin de gagner en efficacité

- Informer et écouter : permanence du CSE, sondage, enquête d'opinion, réunion du personnel...
- Comment réagir face à des situations complexes ?
- A chaque situation son interlocuteur
- Partages de pratiques
- Exercice : à partir d'exemples jurisprudentiels, les participants doivent déterminer la manière dont ils auraient réagi

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

A DISTANCE

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

BORDEAUX

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

CHAMBERY

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

GRENOBLE

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

LILLE

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

LYON

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

MARSEILLE

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

MONTPELLIER

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

NANTES

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

NICE

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

NIORT

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

PAU

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

RENNES

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

ROUEN

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

STRASBOURG

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

TOULOUSE

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026

TOURS

- 18 Sep. 2026
- 19 Nov. 2026