

● Référents harcèlement sexuel (entreprise et CSE) : point d'étape et actions correctives en cours d'exercice

Formation commune de consolidation des acquis et retours d'expérience

Code
600795

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif
Nous contacter

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Référents harcèlement du CSE -
Autres élus du CSE/Membres CSSCT
- Représentants de proximité -
Référents harcèlement entreprise -
RRH et autres managers intéressés

PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience dans la
prévention du harcèlement sexuel et
des agissements sexistes ou avoir
suivi la formation :

🔗 [Référent harcèlement sexuel et agissements sexiste du CSE : rôle en matière de prévention des risques et gestion de crise \(600586\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Intégrer les retours d'expérience des participants et de l'intervenant

Se préparer et s'entraîner à gérer les situations délicates (humainement et techniquement)

Partager entre référents une vision commune et intégrer les enjeux et contraintes des différents acteurs de la prévention

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

L'évaluation des compétences

Objectifs pédagogiques

- Distinguer les définitions légales et jurisprudentielles du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Mettre en œuvre sa méthode d'information et de sensibilisation des salariés et managers
- Définir son fonctionnement avec les parties prenantes

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Actualiser ses connaissances en matière juridique et sociale

- Définition/distinction harcèlement et agissements sexistes
- Jurisprudence et actualité
- Quiz interactif : maîtriser les définitions juridiques

S'enrichir des retours d'expérience des participants et de l'intervenant

- Campagnes de sensibilisation/tracts/conférences...
- Actions et initiatives individuelles des référents
- Moyens d'action innovants
- Les freins au fonctionnement
- Interventions des élus au CSE/reporting du référent
- Travail d'élaboration des chartes
- Les incidents ou accidents
- Situations participatives ou conflictuelles
- Exercice pratique : simulations des situations problématiques rapportées par les participants

Se positionner comme un acteur reconnu de la prévention et du progrès

- sera réalisée tout au long de la
- formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
 - Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
 - Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Affiner son style, asseoir et légitimer ses actions
- Sécuriser ses actions et agir avec assurance
- Gestion efficiente des situations d'agissements sexistes
- Jeux de rôle : adopter les comportements adaptés face à des situations concrètes

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.