

## ● Référent harcèlement CSE : perfectionnement et mise en pratique – Blended learning

Adopter la posture adéquate en toutes situations

Code  
**600794**

Durée  
**1 jour / 7  
heures**

Tarif Inter\*  
**1165 €  
HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### **PUBLIC**

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes du CSE – Autres élus  
CSE/CSSCT/Représentants de proximité

### **PRÉ-REQUIS**

Avoir suivi la formation :

🔗 [Référent harcèlement sexuel et agissements sexiste du CSE : rôle en matière de prévention des risques et gestion de crise \(600586\)](#)

### **NIVEAU D'EXPERTISE**

Perfectionnement

### **LES POINTS FORTS**

Formation ponctuée de jeux de rôle et de mises en situation

Partages d'expériences et exercices pratiques permettant aux référents d'évacuer les craintes et a priori

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### **SATISFACTION ET EVALUATION**

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

## **Objectifs pédagogiques**

- Identifier les données juridiques et psychosociologiques en lien avec son rôle de référent
- Elaborer sa propre méthode permettant de faire face aux situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes

## **Programme de la formation**

### **Engagement**

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

### **Identifier les données juridiques et psychosociologiques en lien avec son rôle de référent**

#### Distinguer les notions juridiques

- Atelier : brise glace
- Harcèlement moral
- Harcèlement sexuel
- Agissements sexistes
- Discrimination

#### Détecter un agissement sexiste

- La subtilité du repérage des agissements sexistes
- Cas pratique : analyser juridiquement des exemples apportés par le formateur

### **Elaborer sa propre méthode permettant de faire face aux situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes**

Identifier les enjeux et le fonctionnement des acteurs (élus, managers, direction, inspecteur du travail...)

- S'exercer à évacuer les craintes et a priori

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Les acteurs de la prévention : comment les questionner en tant que référent harcèlement ?
- Travailler en off ou en in selon la situation
- Adaptation de son mode de communication selon les situations
- Adaptation de son mode de communication selon les interlocuteurs (victime, témoin...)
- Jeux de rôle : situations crédibles de cas de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes

### Effectuer un travail d'investigation sur les dossiers sensibles

- Montage d'un dossier
- Rassembler les éléments de preuve
- Techniques de recueil d'informations
- Cas pratique : simulations des situations jugées problématiques par les participants

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

### PARIS

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### AIX-EN-PROVENCE

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### BORDEAUX

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### CHAMBERY

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### GRENOBLE

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### LILLE

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### LYON

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### MARSEILLE

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### MONTPELLIER

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### NANTES

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### NICE

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### NIORT

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### PAU

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### RENNES

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### ROUEN

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### STRASBOURG

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### TOULOUSE

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026

### TOURS

- 14 Oct. 2026
- 9 Déc. 2026