

● Ruptures conventionnelles, transaction, rupture amiable : négocier et sécuriser les départs

Garantir les procédures des modes de rupture alternatifs

Code
600792

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
1 279 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Directeurs - DRH - RRH - Juriste en droit social

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Cette formation est éligible au financement via le CPF dans le cadre du bloc 5 du titre Manager du développement des ressources humaines (RNCP 35604)

Conseils pratiques d'un expert issu d'un grand cabinet d'avocats

Mise à jour permanente des dernières évolutions jurisprudentielles, réglementaires et législatives

Travaux sur les modèles de transactions et de ruptures conventionnelles apportés par les participants

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Choisir un mode de rupture alternatif entre la rupture conventionnelle et la résiliation judiciaire
- Négocier la rupture conventionnelle du salarié
- Négocier la transaction

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Choisir un mode de rupture alternatif entre la rupture conventionnelle et la résiliation judiciaire

Distinguer les modes de rupture alternatifs

- Les avantages et inconvénients
- Quand envisager la transaction ou privilégier la rupture conventionnelle ?
- Faire le point sur la rupture conventionnelle collective
- Quiz interactif : les modes de rupture alternatifs du contrat de travail

Evaluer les coûts de chaque option

- Quel sort pour la rupture amiable ?
- Indemnités versées : optimiser ses pratiques
- Cas pratique : à partir d'un exemple concret, chiffrer les conséquences de la rupture envisagée

Négocier la rupture conventionnelle du salarié

Identifier les garanties procédurales et étapes à respecter dans le cadre des ruptures conventionnelles individuelles et collectives

- Les pourparlers

Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Le ou les entretiens préalables
- Assistance facultative du salarié, notification au salarié, délai de rétractation
- Rédaction d' un avenant pour prévoir des conditions particulières
- Homologation de la rupture conventionnelle : que faire en cas de refus ?
- Quelle indemnité verser : légale ou conventionnelle ?
- Droit à l'assurance chômage
- Quiz interactif : les points clés de la rupture conventionnelle

Expliquer les situations particulières et les limites de la rupture conventionnelle

- Cas du salarié protégé, malade, en âge de partir à la retraite
- Peut-on transiger suite à la rupture conventionnelle ?
- Quid de la suspension du contrat de travail ?
- Contexte économique difficile, pendant une procédure de licenciement, dans le cadre de départs volontaires...
- Étude de cas : à partir d'exemples concrets, déterminer si les situations présentées peuvent relever de la rupture conventionnelle

Préparer la contestation de la rupture conventionnelle

- Risques pour l'employeur en cas de requalification
- Rôle du juge
- Cas pratique : à partir d'un cas concret, préparer les contestations éventuelles de la rupture conventionnelle

Négocier la transaction

Contrôler les conditions de validité des transactions

- Qui a le pouvoir de transiger ?
- Exigence d'un écrit et date de la transaction
- Qu'entendre par « concessions réciproques » ?
- Formalisation de l'accord et précautions à prendre
- Etendue du contrôle judiciaire
- Cas pratique : à partir d'un exemple de transaction, contrôler les conditions de validité

Anticiper les effets de la transaction

- Entre les parties
- A l'égard de l'inspection du travail, de l'URSSAF et de l'administration fiscale
- A l'égard de Pôle emploi : quid du droit aux prestations chômage ?
- En cas de transfert d'entreprise
- Mur de post it : mettre en relation les parties et le effets de leur transaction

Evaluer l'indemnité transactionnelle

- Optimisation du traitement fiscal et social de l'indemnité transactionnelle
- Cas pratique : négocier la transaction et l'indemnité transactionnelle

Traiter la contestation de la transaction par le salarié

- Remise en cause de la transaction
- Conséquences en cas d'inexécution
- Cas pratique : à partir d'un courrier de contestation de la transaction par le salarié, décider du traitement à opérer

Identifier des cas particuliers de transactions

- Transaction avec un salarié protégé
- Synthèse - construction d'outil (fiche) : récapituler la méthode de rédaction d'une transaction

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 15 Sep. 2026 – Session Garantie
- 9 Oct. 2026 – Session Garantie
- 18 Déc. 2026

A DISTANCE

- 15 Sep. 2026 – Session Garantie
- 9 Oct. 2026 – Session Garantie
- 18 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

BORDEAUX

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

CHAMBERY

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

GRENOBLE

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

LILLE

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

LYON

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

MARSEILLE

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

NANTES

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

NICE

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

NIORT

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

PAU

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

RENNES

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

ROUEN

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

STRASBOURG

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

TOULOUSE

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026

TOURS

- 9 Oct. 2026
- 18 Déc. 2026