

## ● Licenciement pour motif personnel : cadre juridique et marge de manoeuvre

Préparer et négocier le départ du salarié

Code  
**600791**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**1 279 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### **PUBLIC**

Directeurs - DRH - RRH - Juristes en droit social - Avocats - Conseils

### **PRÉ-REQUIS**

Aucun prérequis nécessaire

### **NIVEAU D'EXPERTISE**

Expertise

### **LES POINTS FORTS**

Cette formation est éligible au financement via le CPF dans le cadre du bloc 5 du titre Manager du développement des ressources humaines (RNCP 35604)

Conseils pratiques d'un expert issu d'un grand cabinet d'avocats

Mise à jour permanente des dernières évolutions jurisprudentielles, réglementaires et législatives

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### **SATISFACTION ET EVALUATION**

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre

## **Objectifs pédagogiques**

- Déterminer le motif de licenciement afin d'identifier le mode de rupture
- Mettre en oeuvre les étapes de la procédure de licenciement

## **Programme de la formation**

### **Engagement**

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

### **Déterminer le motif de licenciement afin d'identifier le mode de rupture**

Identifier les enjeux relatifs à la détermination du motif du licenciement

- Les enjeux de la motivation du licenciement
- Cause réelle et sérieuse : la découvrir et la prouver
- Les motifs prohibés
- Rupture de la période d'essai : quelles contraintes ?
- Quiz interactif : déterminer la différence entre un motif de licenciement avec ou sans cause réelle et sérieuse

### **Rompre le contrat de travail pour faute**

- Gravité de la faute : la qualifier
- Constitution du dossier de licenciement
- Points de vigilance sur la procédure disciplinaire : convocation, assistance du salarié, notification, délais applicables
- Dans quels cas et comment procéder à une mise à pied conservatoire ?
- Comment réagir face à un abandon de poste ?
- Quid du cas particulier du CDD ?
- Exercice de partage : étapes clés du licenciement, écueils à éviter, préparation et conduite de l'entretien préalable

### **Rompre le contrat de travail pour d'autres motifs**

satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Rupture du contrat de travail liée à l'état de santé du salarié : maladie prolongée ou absences répétées qui désorganisent l'entreprise, inaptitude médicalement constatée...
- Procédure relative à l'inaptitude
- Rupture du contrat à la suite d'un refus dans le cadre d'une modification du contrat de travail
- Rupture du contrat découlant de l'insuffisance professionnelle du salarié, de divergences de vue, de faits relevant de la vie privée
- Exercice de partage : étapes clés du licenciement, écueils à éviter, préparation et conduite de l'entretien préalable

### Lister les modes de rupture alternatifs au licenciement

- Rupture conventionnelle
- Modes de rupture à l'initiative du salarié : démission, prise d'acte et résiliation judiciaire du contrat de travail
- Étude de cas : analyse des cas de jurisprudence

## Mettre en oeuvre les étapes de la procédure de licenciement

### Rédiger la lettre de licenciement

- Précautions de rédaction et délais
- Motif de la rupture : mention obligatoire
- Possibilité pour l'employeur d'apporter des précisions sur le motif de la rupture du contrat de travail
- Construction d'outil (check-list) : les éléments à faire figurer dans la lettre de licenciement

### Cerner les spécificités du licenciement des salariés protégés

- Ecueils à éviter pour mener à bien la procédure de licenciement
- Etendue du contrôle administratif
- Recours devant le ministère du Travail
- Quiz interactif : le licenciement des salariés protégés et le recours devant le ministère du travail

### Déterminer le coût du licenciement

- Indemnités à verser au salarié
- Régime social et fiscal des sommes dues
- Autres sommes à intégrer dans le coût de la rupture : le solde de tout compte
- Cas pratique : calculer, à partir d'exemples concrets, le coût d'un licenciement

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter



En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



## Prochaines sessions

### PARIS

- 14 Sep. 2026 – Session Garantie
- 8 Oct. 2026 – Session Garantie
- 17 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 14 Sep. 2026 – Session Garantie
- 8 Oct. 2026 – Session Garantie
- 17 Déc. 2026

### AIX-EN-PROVENCE

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### BORDEAUX

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### CHAMBERY

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### GRENOBLE

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### LILLE

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### LYON

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### MARSEILLE

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### MONTPELLIER

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### NANTES

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### NICE

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### NIORT

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### PAU

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### RENNES

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### ROUEN

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### STRASBOURG

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### TOULOUSE

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026

### TOURS

- 8 Oct. 2026
- 17 Déc. 2026