

# ● Gestion RH des gardiens et employés d'immeubles : spécificités des contrats de travail et de la convention collective

## Aspects juridiques du contrat de travail

Code  
**600789**

Durée  
**Sur mesure / 7 heures**

Tarif  
**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les points de vigilance des contrats de travail de la rédaction à la rupture
- Traiter des spécificités de la fonction : emplois, conditions générales de travail, absences et remplacements
- Lister les étapes de la rupture du contrat de travail

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### Réaliser la classification des emplois

- Niveaux et critères retenus, champ d'application de la convention
- Questions soulevées par l'occupation d'une loge

### Mesurer les conditions générales de travail

- Conclusion d'un contrat de travail, détermination du champ d'application de la convention collective
- Evaluation des tâches, des unités de valeur, de l'amplitude
- Définir les emplois à service complet, permanent et partiel - estimer la rémunération de l'astreinte de nuit
- La rémunération selon la catégorie des salariés
- Mise en situation : définir les conditions du travail dans un contexte donné

### Gérer les repos et les congés

- Repos hebdomadaire et jours fériés
- Règles applicables au remplacement du salarié en congé, occupation du logement par un gardien remplaçant
- Rémunération du gardien remplaçant, indemnité conventionnelle de remplacement

### Maitriser les étapes de la rupture du contrat de travail

- Préavis et procédure en cas de démission ou de licenciement, conséquences judiciaires

### PUBLIC

Gestionnaires et Principaux de copropriété - Syndics -  
Gestionnaires paie - Responsables ressources humaines - Comptables

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Nombreux ateliers d'application pour une mise en pratique immédiate, à partir des contrats de travail apportés par les participants

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés

sur notre site au travers d'Avis  
Véifiés, solution Certifiée NF  
Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Autres modes de rupture
- Incidences financières de la rupture
- Evaluation et chiffrage du risque en cas de contentieux lié à la rupture
- Étude de cas : analyser les contrats de travail d'employés et de gardiens d'immeuble apportés par le formateur et les participants
- QCM : tester sa compréhension

### **Transfert**

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### **A noter**

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.