

Transformation digitale et enjeux RH

Mettre en oeuvre un plan d'action RH efficace pour réussir sa transformation digitale

Code
600777

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 817 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Directeurs des ressources humaines
- Responsables des ressources humaines - Responsables de développement RH - Assistants des ressources humaines - Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience dans la fonction RH ou avoir suivi la formation:

[Pilotage des missions RH : les points essentiels \(2772 \)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Nombreux exercices pratiques et interactifs qui boostent l'implication des participants et favorisent l'apprentissage

Illustrations concrètes basées sur l'expérience du formateur

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

Objectifs pédagogiques

- Définir les impacts de la digitalisation en entreprise
- Préciser les transformations des métiers RH du fait de la digitalisation
- Mettre en oeuvre un plan d'actions RH pour accompagner et réussir la transformation digitale de son entreprise

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation

Définir les impacts de la digitalisation en entreprise

Préciser les principales transformations liées à la digitalisation

- Concernant l'organisation de l'entreprise
- Concernant les stratégies RH
- Brainstorming : métaplan sur les transformations digitales et leurs impacts sur les RH

Intégrer les nouvelles pratiques de management afin de faciliter en tant que RH la transformation digitale

- L'évolution des pratiques de management
- La gestion des collaborateurs et les managers connectés pour accompagner l'entreprise
- Atelier pratique : les portraits types du collaborateur et manager 2.0 et comment répondre à leurs besoins ?

Préciser les transformations des métiers RH du fait de la digitalisation

Répertorier les nouvelles compétences RH liés à la digitalisation

- Nouvelles compétences et compétences liées à l'intelligence artificielle (IA)

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Compétences futures
- Jeu pédagogique sur l'arbre de compétences du RH de 2025

Identifier les transformations des métiers RH face à la digitalisation

- Comment devenir un recruteur digital ?
- Le digital learning et ses changements sur les modes d'apprentissage
- Mobilité, gestion des compétences et des talents : ce qui change avec le digital et l'IA
- Gestion administrative du personnel et paie : l'IA et les outils pour optimiser, faciliter et personnaliser
- Jeu pédagogique : l'avant et l'après-digitalisation des métiers RH

Mettre en oeuvre un plan d'actions RH pour accompagner et réussir la transformation digitale

Définir les étapes et les outils

- Liste des étapes à intégrer pour la mise en place de son plan d'action RH
- Typologie des outils à la disposition des RH
- Comment sélectionner les outils adaptés ?
- Partage d'expériences : quels outils sélectionnés pour une transformation digitale efficace ?

Poser les leviers et les obstacles

- Les pièges à éviter
- Les facilitateurs et les bloqueurs dans l'entreprise
- Ateliers pratiques : analyse SWOT, identifier les pièges

Mobiliser les acteurs dans cette démarche de digitalisation

- Comment engager les différents acteurs dans la démarche ?
- Comment donner du sens et impliquer ?
- Evolution technologique ou culturelle ?
- Ateliers pratiques : training (cas pratiques, mises en situation, analyses de bonnes pratiques), formaliser la stratégie pour la transformation digitale de l'entreprise

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 22-23 Oct. 2026
- 8-9 Déc. 2026

