

## Conduite du changement et accompagnement RH

Mettre en oeuvre les actions RH pour accompagner le changement en entreprise

Code  
**600775**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 817 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PUBLIC

Directeurs des ressources humaines  
- Responsables des ressources humaines - Responsables de développement RH - Collaborateurs de la fonction RH

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Exercices pratiques illustrant les points clés présentés

Outils et modèles personnalisables issus de l'expérience du formateur

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale

## Objectifs pédagogiques

- Déployer des outils de prospective RH dans le cadre d'un projet de transformation
- Etablir les axes de transformation managériale
- Adopter une posture et une communication appropriées selon le projet de transformation
- Organiser les outils et processus relatifs à la transformation

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

### Déployer des outils de prospective RH dans le cadre d'un projet de transformation

#### Analyser les tendances économiques et sociales

- Les tendances démographiques, économiques, sociologiques, technologiques et environnementales concernant l'entreprise
- Les évolutions du marché du travail et le positionnement RH de l'environnement concurrentiel

#### Présenter ces éléments de manière synthétique sous forme de scénarios

- Synthèse des données afin de poser des hypothèses
- Partage d'expériences : rôle RH et outils de prospective dans le cadre d'un projet de transformation

### Etablir les axes de transformation managériale

#### Accompagner les acteurs de l'entreprise

- Comment développer son impact au sein du comité de direction et favoriser la prise de décision ?
- Comment associer l'équipe RH et repositionner le rôle RH des managers ?

et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## Définir les conditions et l'environnement pour mener à bien la transformation

- La zone de légitimité
- La gestion du temps et des priorités

## Adopter une posture et une communication appropriées selon le projet de transformation

### Employer une écoute active auprès des salariés

- Adoption d'une posture d'écoute active
- Recueil des avis divergents, des signaux faibles
- Moyens quantitatifs, moyens qualitatifs
- Restitution de ces éléments auprès du CODIR
- Cas pratique : réaliser un baromètre de veille sociale interne

### Ajuster la communication selon les acteurs et l'environnement de l'entreprise

- Donner du sens à un projet de transformation
- Adaptation des messages en fonction des parties prenantes
- Décliner une communication en prenant en compte la dimension temporelle
- Exercice pratique : établir un plan de communication management, instances représentatives, collaborateurs

## Organiser les outils et processus relatifs à la transformation

### Composer une équipe projet

- Mise en place d'une équipe projet
- Animation de l'équipe

### Utiliser à bon escient des outils d'intelligence collective

- Les outils à déployer
- Optimisation de ces outils

### Développer ses compétences relationnelles en lien avec un projet de transformation

- L'intelligence émotionnelle
- L'écoute
- Exercice pratique : repérer les rôles à travers la typologie de Belbin
- Classe inversée : outils en face à face et outils digitaux

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 24-25 Sep. 2026
- 16-17 Nov. 2026

